

VEDTEKTER

NORD STUDENTSAMSKIPNAD

Vedtatt av styret 9.12.2015

§ 1 Lovhjemmel

Vedtektene gir regler for styret og administrasjonen i Nord studentsamskipnad. Vedtektene gjelder så langt de er i overensstemmelse med Lov om studentsamskipnader og forskrifter gitt i medhold av denne lov.

§ 2 Formål

Nord studentsamskipnad har til oppgave å ivareta interesser som knytter seg til studentenes velferdsbehov.

§ 3 Organisering

Nord studentsamskipnad er et selvstendig foretak. Følgende utdanningsinstitusjoner er tilknyttet Nord studentsamskipnad: Nord universitet og Politihøgskolen, avdeling Bodø.

Nord studentsamskipnad har forretningskontor i Bodø.

§ 4 Styresammensetning og tjenestetid

Styret i Nord studentsamskipnad har følgende sammensetning:

- 4 medlemmer valgt av studentene
- 2 medlemmer valgt av utdanningsinstitusjonene
- 2 medlemmer valgt av og blant de ansatte

Styremedlemmer valgt av utdanningsinstitusjonene og av de ansatte i Nord studentsamskipnad velges for to år med tjenesteperiode fra 1.5 – 30.4. Representantene fra hver av disse valginstansene velges så langt mulig i ulike år.

Studentenes styremedlemmer velges for to år med tjenesteperiode fra 1.5 – 30.4. Ved nyvalg 1.5.2016 velges det, som en overgangsordning, 2 representanter for 2 år og 2 representanter for 1 år.

Det velges 4 vararepresentanter fra studentene: 1, 2, 3 og 4 vara.

Det velges to vararepresentanter fra de ansatte og to fra utdanningsinstitusjonene.

Styret velger årlig leder og nestleder ved konstituering, på tjenesteperiodens første møte. Det holdes ny avstemming dersom ingen har fått flertall av stemmene. Stemmelijkheid etter denne avstemmingen avgjøres ved loddtrekning.

§ 5 Styrets ansvar

Styret er studentsamskipnadens øverste organ.

Styret ansetter direktør og forvalter foretakets midler.

I tilfeller hvor styret finner det riktig kan det oppnevnes særskilte utvalg, komiteer eller understyrer for forskjellige deler av studentsamskipnadens virksomhet. Mandat for disse fastsettes av styret.

Nord universitet, Politihøgskolen, avdeling Bodø og studentdemokratiene ved de tilknyttede institusjonene skal være høringsorgan i saker som vesentlig endrer tilbudet til studentene.

§ 6 Styremøter

Studentsamskipnadens styre holder møter til tider det selv fastsetter, for øvrig etter innkalling fra styrets leder.

Dersom minst 2 styremedlemmer eller administrerende direktør krever at det skal avholdes styremøte, skal kravet etterkommes.

Styret er vedtaksfør når minst to tredjedeler er til stede og innkalling har skjedd etter reglementet.

I de tilfeller hvor styreleder ikke er til stede, ledes styremøtet av nestleder. Dersom nestleder ikke er til stede, velges møteleder blant styremedlemmene.

En beslutning av styret krever flertall av de avgitte stemmer, om ikke noe annet er bestemt i loven. Står stemmetallet likt, gjelder det som møtelederen slutter seg til.

Alle medlemmer i styret har stemmeplikt.

Adm. direktør er styrets sekretær og skal sørge for utsendelse av sakspapirer til styre- og varamedlemmer minimum en uke før styremøtet, samt har ansvar for at det blir ført protokoll under møtet.

§ 7 Vedtektsendringer

Vedtektene for Nord studentsamskipnad vedtas av styret. Ved avstemming kreves to tredjedeler av stemmene for å oppnå kvalifisert flertall.

Styrets medlemmer og studentdemokratiene ved de tilknyttede institusjoner kan foreslå vedtektsendringer.

§ 8 Ansatte og tillitsvalgte

Ansatte og tillitsvalgte i Nord studentsamskipnad skal utføre sine plikter samvittighetsfullt og redelig til beste for studentene.

I henhold til Lov om studentsamskipnader plikter styremedlemmer, tilknyttede utdanningsinstitusjoner, studentorgan og ansatte i studentsamskipnaden å melde fra til departementet dersom de mener styret eller et styremedlem er i ferd med å bringe studentsamskipnadens virksomhet i fare.

Ansatte og tillitsvalgte i Nord studentsamskipnad plikter å hindre at andre får adgang til det han eller hun i forbindelse med tjenesten eller arbeidet får vite om:

- a) noens personlige forhold, eller
- b) tekniske innretninger og framgangsmåter som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den opplysningen angår.

Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet. Han eller hun kan heller ikke utnytte opplysninger som nevnt i denne paragraf i egen virksomhet eller i tjeneste for andre.

§ 9 Ikrafttredelse

Disse vedtektene trer i kraft 1. januar 2016.