



Årsberetning 2017
for
Nord Studentsamskipnad

STYRETS ÅRSBERETNING

Nord studentsamskipnad (Studentinord) har som oppgave å ta seg av interesser som knytter seg til velferdsbehov for studenter ved Nord universitet og Politi høgskolen avdeling Bodø. Virksomheten er lokalisert til kommunene Bodø, Mo i Rana, Nesna, Namsos, Steinkjer, Levanger og Stjørdal.

- Studentinords virksomhet er knyttet til følgende områder: Studentboliger fordelt på 19 studentboliganlegg med totalt 1283 hybler og 222 leiligheter av ulik størrelse. Boligene er i Bodø, Nesna, Namsos, Steinkjer, Levanger og Stjørdal. Samlet dekningsgrad er på 15,4 %.
- Kantiner som består av totalt 10 ulike kantinetilbud.
- 5 barnehager av ulik størrelse med plass til totalt 180 barn.
- Bokhandelen Nordbok
- Sosialrådgivningstjeneste i Bodø, Mo i Rana, Nesna, Namsos, Steinkjer, Levanger og Stjørdal som tilbyr rådgivning for enkeltpersoner og kurs til grupper av studentene. Det er også to studentverter som er lokalisert i Bodø og Levanger. I tillegg til sosialrådgivere og studentverter består denne tjenesten av studentprest som er finansiert av Sør-Hålogaland Bispedømme, utdanningsinstitusjonene og Studentinord.
- Helsekasse hvor studentene kan søke om dekning av helseutgifter.
- "Positiv fritid" som gir tilbud om utleie av hytte og scooter, samt utlån av sykler, symaskiner, støvler, skiutstyr, telt m.m.
- Idretts- og treningstilbud gjennom eierskap i Mørkvedhallen AL og samarbeidsavtale med Stamina Trening Mørkved AS i Bodø. Det tilbys også treningstid for studenter i Trønderhallen på Levanger og i Steinkjer.

Vår visjon er viktig i vårt arbeid for å gi god studentvelferd og er styrende for både de daglige gjøremål og det langsiktige strategiske arbeidet:

| | |
|------------------|--|
| | - Studenten først og fremst - |
| Studenten | - fordi hver enkelt student er unik |
| først | - fordi vår første tanke alltid skal være om det vi gjør er til beste for studenten |
| og fremst | - fordi det vi tilbyr skal være i fremste rekke – både når det gjelder kvalitet og utvikling av nye tilbud |

Vi ønsker å rette en takk til alle våre samarbeidspartnere – og til alle studenter som gir oss ris og ros som bidrar til at vi kan oppfylle visjonen vår. Sist – men ikke minst – en takk til alle ansatte for innsats og engasjement i 2017.

STYRETS ARBEID I 2017

Styret har i 2017 avviklet 8 møter og behandlet 41 saker. Styret har gjennomført styreopplæring, strategiseminar og evaluering av styrets arbeid. Det er utarbeidet en strategi for perioden 2018-2020 innenfor alle virksomhetsområder. Andre særlig viktige saker behandlet i 2017 var følgende:

Studentboliger

Bodø

Mørkvedlia Studentpark i Bodø er regulert til bygging av 604 hybelenheter. Anlegget ligger i umiddelbar nærhet til Universitetet i Nordland. Bodø kommune har gitt gratis tomt til prosjektet og det er inngått utbyggingsavtale med kommunen. Arbeidet med de første enhetene startet våren 2014 basert på tilskudd fra Kunnskapsdepartementet for totalt 255 enheter. Disse boligene ble satt i drift 2015/2016. Det tredje bygget var innflyttingsklart høstsemesteret 2017, og det siste bygget i Mørkvedlia blir tatt i bruk høstsemesteret 2018. Med dette bygget er Mørkvedlia studentpark fullført.

Nesna

Kunnskapsdepartementet har gitt tilskudd til rehabilitering av anlegget Demmabakken på Nesna. Dette arbeidet er igangsatt i 2016 og beregnes slutført i løpet av 2018. Det er bygningstekniske feil ved oppføringen av anlegget som nå rettes opp.

Nybygg i Levanger og Mo i Rana

Kunnskapsdepartementet ga i 2016 tilskudd til et prosjekt med 150 hybelenheter på Røstad i tilknytning til campus på Levanger, og tilskudd til 59 hybelenheter i Mo i Rana. Rana kommune har gitt gratis tomt i Kaialundveien som ligger i gåavstand fra Campus Helgeland. Prosjektene har vist seg vanskelig å realisere innenfor de kostnadsgrenser som er gjeldende for studentboligbygging. Kunnskapsdepartementet har igangsatt et arbeid for å gjennomgå og vurdere tilskuddsordningen for studentboliger, og dette vil kunne innebære at bygging kan gjennomføres.

Bemanning og drift på Nesna

Situasjonen på studiested Nesna har de siste årene endret seg vesentlig. Det er blitt færre heltidsstudenter og de fleste studentene deltar på nettstudier og samlingsbaserte studier. Fra høsten 2017 ble det bare satt i gang samlingsbaserte studier på Nesna. Som følge av lavere studenttall og vedlikeholdsbehov ble hybelanlegget i Strandlandsvegen solgt i 2017. Anlegget hadde da en tid ikke vært i bruk. Hybelanlegget i Teienvegen ble solgt i april 2018. Det har vært gjennomført bemanningsreduksjoner i 2017 for å tilpasse driften til aktiviteten på studiestedet, og driftstilpasningene vil fortsette i 2018.

SAMARBEIDET MED SENTRALE AKTØRER

Studentinord har samarbeidsavtaler med alle de tilknyttede utdanningsinstitusjonene. Det legges også stor vekt på å ha god kontakt med vertskommunene og her er det etablert ulike samarbeidsarenaer. Sist, men ikke minst, legges det stor vekt på å ha utstrakt kontakt med studentdemokratiene på studiestedene.

ANSATTE, LIKESTILLING, SYKEFRAVÆR OG ARBEIDSMILJØ

Studentinord hadde ved utgangen av 2017 133 fast ansatte personer, hvorav 103 kvinner og 30 menn. Antall årsverk var 114,0, herav 86,1 kvinner og 27,9 menn. Bedriftens ledergruppe består av direktør og 7 ledere, herav 5 kvinner og 3 menn. Styret i bedriften består av 8 personer, herav 4 kvinner og 4 menn. Likestillingstiltak i bedriften reguleres av interne avtaler og retningslinjer. Det skal avtales mellom partene i bedriften særlige tiltak som kan fremme likestilling mellom kjønnene (f.eks. spesielle informasjons- og opplæringstiltak o.l.). Blant annet skal kjønnskvoltering brukes i tråd med likestillingslovens formål. Målsettingen er å ha en personalpolitikk som legger forholdene til rette for et inkluderende arbeidsliv, uansett alder. Dette innebærer bl.a. å legge forholdene til rette både for småbarnsforeldre og bidra til at eldre arbeidstakere kan arbeide til oppnådd pensjonsalder.

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Studentinord arbeider for å ivareta lovens formål gjennom prosesser knyttet til medarbeiderutvikling og rekruttering, herunder lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Studentinord har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. De fysiske arbeidsplassene er i hovedsak tilhørende de tilknyttede utdanningsinstitusjonene som har stor oppmerksomhet på tilrettelegging av fysiske forhold. Vi har også i 2017 hatt høyt fokus på HMS-arbeidet i bedriften og har i forbindelse med fusjonen arbeidet med å skape gode strukturer for dette arbeidet. Det er opprettet et felles bedriftsutvalg og arbeidsmiljøutvalg med representanter fra arbeidsgiver, tillitsvalgte og hovedverneombud, BAMU. Det er også opprettet 3 lokale AMU. Vi har løpende dialog med vår bedriftshelsetjeneste som også bistår våre ulike avdelinger med forebygging av belastningsskader.

Arbeidsmiljøet anses som bra og det er høy grad av trivsel i bedriften. I 2017 er det gjennomført en HMS-dag for verneombud og ledere, med temaet systematisk HMS-arbeid i et relasjonsperspektiv. I 2017 har vi hatt et sykefravær på 8,3 %, mot 7,7 % i 2016. Korttidsfraværet er lavt, under 3 %. Studentinord er IA-bedrift og i samarbeid med NAV har vi fokus på god dialog med ansatte som er syke, samt at vi arbeider for reduksjon av fraværet. Det har i løpet av året ikke vært ulykker, eller skader av alvorlig art.

Virksomheten har en pensjonsordning for sine ansatte som innebærer ytelsespensjon og AFP-ordning, og pensjonsforpliktelsene er presentert i regnskapet.

Internkontroll:

Formålet med det systematiske HMS-arbeidet er å oppnå forbedringer i arbeidsmiljøet og forebygge skader. Vi har følgende målsetting for vårt systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid:

- Vi skal ha et godt og sikkert arbeidsmiljø for alle ansatte.
- Vi skal arbeide for å forebygge helseskader.
- Vi skal ta vare på vårt ytre miljø.
- Våre produkter og tjenester skal være sikre for våre kunder.

Studentinords virksomhet medfører ingen vesentlig form for forurensning av det ytre miljø. Det er i hovedsak gjennomført kildesortering av avfall i henhold til kravene, og det skal arbeides videre med å legge til rette for kildesortering for brukere av våre kantiner. Vi søker stadig å finne nye og gode miljøtiltak, som for eksempel gjenbrukstorg for brukt inventar og kildesortering i boligene.

ÅRSREGNSKAPET FOR 2017

Årsregnskapet for 2017 er utarbeidet under forutsetning av fortsatt drift, og styret bekrefter at grunnlaget for fortsatt drift er til stede. Risikoen i virksomheten ligger først og fremst i bortfall av inntekter. Med den satsing som foretas på utvikling av velferdstilbudene, utdanningsinstitusjonenes rekruttering og de tilbakemeldinger vi får fra studentene anses denne risikoen å være liten. Studentboligene utgjør de største verdiene i virksomheten og vedlikehold og modernisering er viktig for å opprettholde god kvalitet på boligene. Samtidig må prisen være konkurransedyktig i forhold til det private markedet. Med den satsingen som har vært gjort de senere årene, mener styret å ha lagt et godt grunnlag for fremtidig boligdrift.

Årsregnskapet viser et overskudd på kr. 8 242 554,-. Årsregnskapet er preget av at rentenivået fortsatt er lavt. Det er også tilbakeført regnskapsmessige avsetninger tilknyttet mva på ca. kr. 1,9 millioner. Egenkapitalen er ved regnskapsavleggelsen ca. kr. 139,2 millioner som gir en egenkapitalprosent på 23,4.

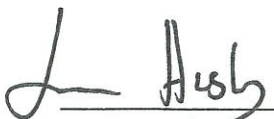
Likviditeten vurderes som god og det er inngått renteavtaler som begrenser renterisikoen på 50 % av rentebærende gjeld. Omfanget av dette vurderes løpende. En økning i rentenivået på ett prosentpoeng på all rentebærende gjeld vil medføre økte finansielle kostander på ca. 3,0 mill. kr.

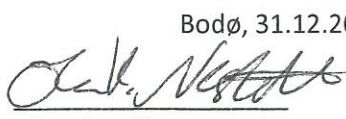
Forbruk av elektrisk kraft er stort i våre studentboliganlegg og det er inngått leveringsavtaler for 2018 og 2019 som skal bidra til å begrense risikoen.

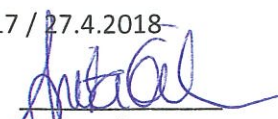
Årsberetningen og årsregnskapet gir etter styrets vurdering en rettvise oversikt over virksomheten. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsavslutningen som etter styrets vurdering har betydning for det resultatet som fremlegges.

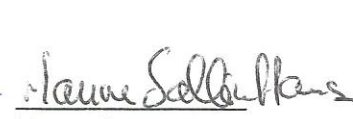
Regnskapet for 2017 viser et overskudd på kr 8 242 554,- som føres mot annen egenkapital.

Bodø, 31.12.2017 / 27.4.2018

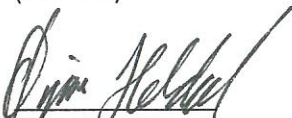

Jørgen Husby
Styreleder
(student)

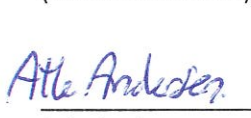

Ola Kristoffer Nestvold
Styrets nestleder
(student)

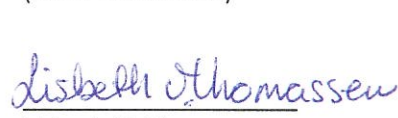

Anita Eriksen
Styremedlem
(Nord universitet)

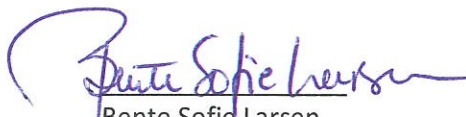

Hanne S. Hansen
Styremedlem
(Nord universitet)


Ragna Staven
Styremedlem
(student)


Ørjan Heldal
Styremedlem
(student)


Atle Andersen
Styremedlem
(ansatt)


Lisbeth V. Thomassen
Styremedlem
(ansatt)


Bente Sofie Larsen
Adm. direktør