



Årsberetning 2019

for

Nord Studentsamskipnad

STYRETS ÅRSBERETNING

Nord studentsamskipnad (Studentinord) har som oppgave å ta seg av interesser som knytter seg til velferdsbehov for studenter. Studentinord har ansvar for studenter tilknyttet Nord universitet og Politihøgskolen avdeling Bodø.

Virksomheten er lokalisert til kommunene Bodø, Mo i Rana, Nesna, Namsos, Steinkjer, Levanger og Stjørdal.

Studentinords virksomhet er knyttet til følgende områder:

- Studentboliger fordelt på 21 studentboliganlegg med totalt 1455 hybler og 210 leiligheter av ulik størrelse. Boligene er i Bodø, Nesna, Namsos, Steinkjer, Levanger og Stjørdal.
- Kantiner som består av totalt 8 ulike kantinetilbud.
- 4 barnehager av ulik størrelse med plass til totalt 160 barn.
- Bokhandelen Nordbok
- Sosialrådgivningstjeneste i Bodø, Mo i Rana, Nesna, Namsos, Steinkjer, Levanger og Stjørdal som tilbyr rådgivning for enkeltpersoner og kurs til grupper av studentene. Det er også studentverter som er lokalisert i Bodø, Levanger, og i Mo i Rana. I tillegg til sosialrådgivere og studentverter består denne tjenesten av studentprest som er finansiert av Sør-Hålogaland Bispedømme, utdanningsinstitusjonene og Studentinord.
- Helsekasse hvor studentene kan søke om dekning av helseutgifter.
- "Positiv fritid" som gir tilbud om utleie av hytte og scooter, samt utlån av sykler, symaskiner, støvler, skiutstyr, telt m.m.
- Idretts- og treningstilbud gjennom eierskap i Mørkvedhallen AL. Det tilbys også treningstid for studenter i Trønderhallen på Levanger og i Steinkjer.

Vår visjon er viktig i vårt arbeid for å gi god studentvelferd og er styrende for både de daglige gjøremål og det langsiktige strategiske arbeidet:

	- Studenten først og fremst –
Studenten	- fordi hver enkelt student er unik
først	- fordi vår første tanke alltid skal være om det vi gjør er til beste for studenten
og fremst	- fordi det vi tilbyr skal være i fremste rekke – både når det gjelder kvalitet og utvikling av nye tilbud

Vi ønsker å rette en takk til alle våre samarbeidspartnere – og til alle studenter som gir oss ris og ros som bidrar til at vi kan oppfylle visjonen vår. Sist – men ikke minst – en takk til alle ansatte for innsats og engasjement i 2019.

Styret har i 2019 avviklet 8 møter og behandlet 62 saker. Styret har gjennomført styreopplæring, styreseminar og evaluering av styrets arbeid. Særlige viktige saker behandlet i 2019 var følgende:

Drift, organisering og utvikling

Det har vært arbeidet med å vurdere bokhandeltilbudet på de ulike studiestedene. Styret konkluderte tidlig i 2020 med at den permanente bokhandelen på Namsos og Steinkjer legges ned, samt at bemanningen på bokhandelen i Levanger reduseres. Omleggingen skal finne sted fra begynnelsen av oktober 2020. Reduksjon av bemanningen som følge av dette søkes løst gjennom frivillige ordninger.

I forbindelse med avleggingen av årsregnskapet for 2018 ble det satt av 1,5 millioner kroner som er øremerket til tiltak studenter ønsker å gjennomføre for å følge opp resultatene i SHOT-undersøkelsen.

Det har vært gjennomført en kartlegging av prissettingen av studentboligene til Studentinord med tanke på å avdekke eventuelle ulikheter i prissettinger av ellers like boligtilbud på de ulike studiestedene. Kartleggingen viser at det er forskjeller i boligtilbudet, men at like tilbud prises likt.

Studentinord har gjennom 2019 jobbet med et kulturutviklingsprosjekt med særlig vekt på hvilke verdier organisasjonen står for. Hele organisasjonen har deltatt og arbeidet ble avsluttet med en felles samling for alle ansatte på Stjørdal høsten 2019.

Den 2. desember 2019 gikk Bente Sofie Larsen av som direktør, og Geir Abel Jensen ble konstituert som direktør. Stillingen ble lyst ut i februar 2020 og forventes besatt våren 2020.

Studentboliger

Det har i 2019 vært satt et spesielt strategisk fokus på studentboligbygging og vedlikehold av studentboliger.

Bodø

Det jobbes med ulike prosjekter for å videreutvikle boligtilbudet for studenter i Bodø. Det er startet en prosess for å se på omregulering av Skavdalslia studentboliganlegg med tanke på å bygge nye boliger her.

Levanger

Kunnskapsdepartementet ga i 2018 tilskudd til et prosjekt med 150 hybelenheter på Røstad i tilknytning til campus på Levanger. Byggestart er vår 2019 og anlegget vil stå klar til innflytting høstsemesteret 2020. Det er prosjektert et bygg i massivtre som er gunstig med de grunnforhold som er på tomten.

Mo i Rana

I Kaialundvegen i Mo i Rana er det regulert til bygging av inntil 60 hybelenheter. Rana kommune har gitt gratis tomt til prosjektet som ligger i gåavstand fra Campus. Kunnskapsdepartementet ga i 2018 tilskudd til å bygge 60 enheter i Mo i Rana med ny kostnadsgrense. Også dette prosjektet er påbegynt og vil få innflytting høsten 2020. Dette vil være Studentinord sitt første hybelanlegg på Mo.

Nesna

Kunnskapsdepartementet har gitt tilskudd til rehabilitering av anlegget Demmabakken på Nesna. Dette arbeidet ble igangsatt i 2016 og ble sluttført i løpet av 2019. Det er bygningstekniske feil ved oppføringen av anlegget som nå er rettet opp.

SAMARBEIDET MED SENTRALE AKTØRER

Studentinord har samarbeid med alle de tilknyttede utdanningsinstitusjonene. Det legges også stor vekt på å ha god kontakt med vertskommunene og her er det etablert ulike samarbeidsarenaer. Sist,

men ikke minst, legges det stor vekt på å ha utstrakt kontakt med studentdemokratiene på utdanningsstedene.

ANSATTE, LIKESTILLING, SYKEFRAVÆR OG ARBEIDSMILJØ

Studentinord hadde ved utgangen av 2019 142 fast ansatte personer, hvorav 108 kvinner og 34 menn. Antall årsverk var 112,9. Bedriftens ledergruppe består av direktør og 6 ledere, herav 4 kvinner og 3 menn. Styret i bedriften består av 8 personer, herav 6 kvinner og 2 menn. Likestillingstiltak i bedriften reguleres av interne avtaler og retningslinjer. Det skal avtales mellom partene i bedriften særlige tiltak som kan fremme likestilling mellom kjønnene (f.eks. spesielle informasjons- og opplæringstiltak o.l.). Blant annet skal kjønnskvoltering brukes i tråd med likestillingslovens formål. Målsettingen er å ha en personalpolitikk som legger forholdene til rette for et inkluderende arbeidsliv, uansett alder. Dette innebærer bl.a. å legge forholdene til rette både for småbarnsforeldre og bidra til at eldre arbeidstakere kan arbeide til oppnådd pensjonsalder.

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Studentinord arbeider for å ivareta lovens formål gjennom prosesser knyttet til medarbeiderutvikling og rekruttering, herunder lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Studentinord har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. De fysiske arbeidsplassene er i hovedsak tilhørende de tilknyttede utdanningsinstitusjonene som har stor oppmerksomhet på tilrettelegging av fysiske forhold.

Vi har også i 2019 hatt fokus på HMS-arbeidet i bedriften. Det finnes et felles bedriftsutvalg og arbeidsmiljøutvalg med representanter fra arbeidsgiver, tillitsvalgte og hovedverneombud, BAMU og det er opprettet 2 lokale AMU. Vi har løpende dialog med vår bedriftshelsetjeneste som også bistår våre ulike avdelinger med forebygging av belastningsskader.

Arbeidsmiljøet anses som bra og det er høy grad av trivsel i bedriften. Alle ansatte har i 2019 vært med på å utarbeide bedriftens verdigrunnlag.

Det jobbes det med å skape ulike møteplasser og samarbeidsformer innenfor de ulike avdelingene. Den største utfordringen her er den geografiske avstanden mellom virksomhetsstedene. Som et ledd i å fremme fysisk aktivitet og bedre helse har vi videreført treningstilbudet til våre ansatte, og vi opplever god deltakelse på dette.

I 2019 har vi hatt et sykefravær på 7,1 %, mot 6,3 % i 2018. Korttidsfraværet er lavt. Studentinord er IA-bedrift og i samarbeid med NAV har vi fokus på god dialog med ansatte som er syke, samt at vi arbeider for reduksjon av fraværet. Det har i løpet av året ikke vært ulykker, eller skader av alvorlig art.

Virksomheten har en pensjonsordning for sine ansatte som innebærer ytelsespensjon og AFP-ordning, og pensjonsforpliktelsene er presentert i regnskapet.

Det er i 2020 inngått avtale med de ansatte om en ny innskuddsbasert pensjonsordning. Denne vil omfatte alle nyansatte i 2020 og ansatte som velger å gå over til den nye ordningen i 2020.

Internkontroll:

Formålet med det systematiske HMS-arbeidet er å oppnå forbedringer i arbeidsmiljøet og forebygge skader. Vi har følgende målsetting for vårt systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid:

- Vi skal ha et godt og sikkert arbeidsmiljø for alle ansatte.
- Vi skal arbeide for å forebygge helseskader.
- Vi skal ta vare på vårt ytre miljø.
- Våre produkter og tjenester skal være sikre for våre kunder.

Studentinords virksomhet medfører ingen vesentlig form for forurensning av det ytre miljø. Det er i hovedsak gjennomført kildesortering av avfall i henhold til kravene, og det skal arbeides videre med å legge til rette for kildesortering for brukere av våre kantiner. Vi søker stadig å finne nye og gode miljøtiltak, som for eksempel gjenbrukstorg for brukt inventar og kildesortering i boligene.

ÅRSREGNSKAPET FOR 2019

Årsregnskapet for 2019 er utarbeidet under forutsetning av fortsatt drift, og styret bekrefter at grunnlaget for fortsatt drift er til stede. Risikoen i virksomheten ligger først og fremst i bortfall av inntekter. Utbruddet av koronavirus i mars 2020 medførte nedstenging av kantine og Nordbok og barnehager fra 12. mars. Korttidsleie av hybler er av samme årsak sterkt redusert. Dette vil påvirke resultatet for 2020 negativt. Hvor mye dette vil utgjøre er avhengig av hvor lenge campus vil være nedstengt. Studentinord har imidlertid god likviditet og egenkapital for å takle denne utfordringen.

Studentboligene utgjør de største verdiene i virksomheten og vedlikehold og modernisering er viktig for å opprettholde god kvalitet på boligene. Samtidig må prisen være konkurransedyktig i forhold til det private markedet. Med den satsingen som har vært gjort de senere årene, mener styret å ha lagt et godt grunnlag for fremtidig boligdrift.

Årsregnskapet viser et overskudd på kr. 8 066 055,- Egenkapitalen er på ca. kr. 163 millioner som gir en egenkapitalandel på 24,3 %.

Likviditeten vurderes som god og det er inngått renteavtaler som begrenser renterisikoen på 37 % av rentebærende gjeld. Omfanget av dette vurderes løpende. En økning i rentenivået på ett prosentpoeng på all rentebærende gjeld vil medføre økte finansielle kostander på ca. 3,8 mill. kr. Forbruk av elektrisk kraft er stort i våre studentboliganlegg og det er inngått leveringsavtaler for 2019 som skal bidra til å begrense risikoen.

Årsberetningen og årsregnskapet gir etter styrets vurdering en rettvise oversikt over virksomheten. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsavslutningen som etter styrets vurdering har betydning for det resultatet som fremlegges.

Regnskapet for 2019 viser et overskudd på kr 8 066 055,- som føres mot annen egenkapital.

Bodø, 31.12.2019 / 30.4.2020

Karoline Wik
Styreleder
(student)

Kaja Varem Aardal
Styrets nestleder
(student)

Anita Eriksen
Styremedlem
(Nord universitet)

Hanne Solheim Hansen
Styremedlem
(Nord universitet)

Anders Drangeid
Styremedlem
(student)

Mia Larsen Sveberg
Styremedlem
(student)

Svein Tore Johnsen
Styremedlem
(ansatt)

Lisbeth Thomassen
Styremedlem
(ansatt)

Geir Abel Jensen
Konst. direktør

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Svein Tore Johnsen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5997-4-252740

IP: 89.162.xxx.xxx

2020-04-30 13:08:23Z



Anders Drangeid

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-3170120

IP: 89.162.xxx.xxx

2020-04-30 13:16:09Z



Lisbeth Vistven Thomassen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-729018

IP: 178.164.xxx.xxx

2020-04-30 16:28:50Z



Kaja Varem Aardal

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-2899376

IP: 89.162.xxx.xxx

2020-05-01 15:40:54Z



Mia Larsen Sveberg

Styremedlem

Serienummer: 9578-5997-4-3982691

IP: 178.164.xxx.xxx

2020-05-02 13:12:52Z



Geir Abel Jensen

Daglig leder

Serienummer: 9578-5994-4-504874

IP: 185.67.xxx.xxx

2020-05-02 20:00:08Z



Karoline Amundsen Wik

Styreleder

Serienummer: 9578-5999-4-3283458

IP: 89.162.xxx.xxx

2020-05-02 23:50:24Z



Hanne E Solheim Hansen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-2016284

IP: 89.151.xxx.xxx

2020-05-03 10:29:59Z



Penneo Dokumentnøkkel: Q21PB-UT7N6-T7UFJ-0WEVN-SPNT4-J7WZG

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo" - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Anita Eriksen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-2470320

IP: 46.9.xxx.xxx

2020-05-04 06:07:05Z



Penneo Dokumentnøkkel: Q2IPB-UT7N6-T7UF-J-0WEVN-SPNT4-J7WZG

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

