

2024

ÅRSBERETNING
NORD
STUDENT-
SAMSKIPNAD





STYRETS ÅRS- BERETNING

// Studentboliger, kantiner, barnehager og studentrådgivningstjeneste.

Nord studentsamskipnad (Studentinord) har som oppgave å tilby velferdstjenester til studenter ved Nord universitet og Politi høgskolen, avdeling Bodø. Virksomheten er lokalisert til kommunene Bodø, Mo i Rana, Nesna, Namsos, Steinkjer, Levanger og Stjørdal.

Studentinords virksomhet er knyttet til følgende områder:

- Studentboliger fordelt på 21 studentboliganlegg med totalt 1 589 hybler og 204 leiligheter av ulik størrelse. Boligene er i Bodø, Mo i Rana, Nesna, Namsos, Steinkjer, Levanger og Stjørdal. Fra og med januar 2025 tas også 18 leiligheter i Nye Skavdalslia i bruk, mens de resterende 133 ett-roms leilighetene er klare for utleie fra og med august 2025.
- Kantiner som består av totalt 8 ulike kantinetilbud.
- Studentrådgivningstjeneste i Bodø, Mo i Rana, Nesna, Namsos, Steinkjer, Levanger og Stjørdal som tilbyr rådgivning for enkeltpersoner og kurs til grupper av studentene. Det er også studentverter lokalisert i Bodø, Levanger, og i Mo i Rana.
- Et heleid aksjeselskap, Studentongan barnehage AS, som driver en fem-avdelings barnehage ved campus i Bodø.



STYRETS ARBEID

// Styret har i 2024 behandlet flere saker av vesentlig strategisk betydning.

Styret har i 2024 gjennomført 8 møter og behandlet 71 saker. Styret har gjennomført styreopplæring, styreseminar og evaluering av styrets arbeid. Studentinord har etablert styreansvarsforsikring. Særlige viktige saker behandlet i 2024 var følgende:

Storgata 19

Med bakgrunn i de økonomiske rammene har det vært utfordrende å utvikle et bærekraftig ombruksprosjekt for studentboliger i Storgata 19. På bakgrunn av dette vedtok styret i 2024 å stoppe prosjektet, varsle Kunnskapsdepartementet at man ikke ville benytte tilsagn om statstilskudd, og benytte opsjon på tilbakesalg av tomten/andelen..

Vedtektsendring – Likestillingskrav i styresammensetning

Styret har vedtatt følgende tillegg til Studentinords vedtekter §4:

«I henhold til lovkrav om kjønnssammensetning skal et styre med åtte medlemmer ha maksimalt fem styremedlemmer av samme kjønn. Dette løses ved at utdanningsinstitusjonene og de ansatte i Nord studentsamskipnad ved sine valg av to faste styremedlemmer og to varamedlemmer, skal velge en av hvert kjønn både når det gjelder styremedlemmer og varamedlemmer.»

Ved studentenes valg av fire styremedlemmer og fire varamedlemmer, skal det maksimalt være 3 av samme kjønn til enhver tid representert både blant styremedlemmene og blant varamedlemmene.

Reetablering av lønnsom drift

Med bakgrunn i de økonomiske utfordringene ble det i vår vedtatt å starte et forbedringsprosjekt for å sikre organisasjonen økonomisk bærekraft. Dette arbeidet har blitt forsterket utover høsten og det arbeides med en rekke tiltak for å reetablere lønnsom drift innen 2026. Arbeidet inkluderer omorganisering og nedbemanning i virksomheten.

Strategi 2025-2026

Styret har drøftet nødvendigheten av å utarbeide en ny strategi, videreføre den eksisterende eller gjøre justeringer/tilpasninger for Studentinord. Styret har vedtatt å forlenge dagens strategi til 2026, og utarbeide nye strategiske prioriteringer for 2025-2026.

KTI-undersøkelsen

Studentundersøkelsen 2024 ble gjennomgått, og hovedfunnene ble presentert for styret. Total tilfredshet med Studentinord ble rapportert til å ligge på 72/100. Det er påpekt at det er rom for forbedring i kjennskap og synlighet av tjenestene. Studentinord har et solid grunnlag for studenttilfredshet, men at det må være ekstra fokus på områder med forbedringspotensial.



SAM- ARBEIDET MED SENTRALE AKTØRER

// Studentinord har vært pådriver for å få i gang et historisk samarbeid mellom samskipnadene for å sikre bærekraftig studentvelferd.



Studentinord har et godt og nært samarbeid med begge de tilknyttede utdanningsinstitusjonene. I tillegg legger vi stor vekt på jevn kontakt og samarbeid med vertskommunene, med særlig vekt på utviklingen av tjenestetilbudet innenfor helse og boliger. Det legges også stor vekt på å ha utstrakt kontakt med studentdemokratiet på utdanningsstedene.

Studentsamskipnadene i Norge har inngått en avtale som formaliserer arbeidet om å sikre bærekraftig studentvelferd til landets studenter gjennom mer samarbeid. Dette er en stor milepæl for oss alle, og i Studentinord er vi stolte av å

være en pådriver for, og en del av denne viktige utviklingen. Dette samarbeidet vil være avgjørende for å sikre at vi kan tilby studentene våre de beste mulige tjenestene i fremtiden. Ved å dele ressurser, kunnskap og erfaringer kan vi jobbe mer effektivt og innovativt. Dette vil også være viktig i kommende omstillingsarbeid.



ANSATTE, SYKEFRAVÆR OG ARBEIDS- MILJØ

// Sykefraværet er stabilt, og vi har en tilfredsstillende status for likestilling

Ved utgangen av 2024 hadde Studentinord 105 fast ansatte, hvorav 73 kvinner og 32 menn. Antall årsverk var 94,8, fordelt på 64,1 for kvinner og 30,7 for menn. Bedriftens ledergruppe bestod av adm. direktør og 5 direktører, herav 3 kvinner og 3 menn. Styret i bedriften bestod av 8 personer, herav 3 kvinner og 5 menn. Likestillingstiltak i bedriften reguleres av interne avtaler og retningslinjer. Det skal avtales mellom partene i bedriften særlige tiltak som kan fremme likestilling mellom kjønnene (f.eks. spesielle informasjons- og opplæringstiltak o.l.). Målsettingen er å ha en personalpolitikk som legger forholdene til rette for et inkluderende arbeidsliv, uansett alder. Dette innebærer bl.a. å legge forholdene til rette både for småbarnsforeldre, og bidra til at eldre arbeidstakere kan arbeide til oppnådd pensjonsalder.

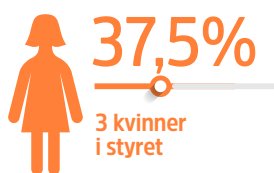
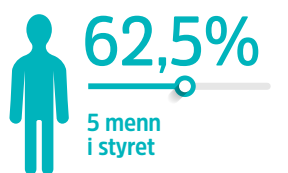
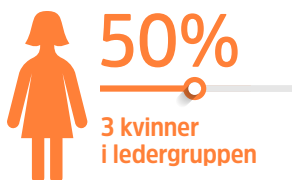
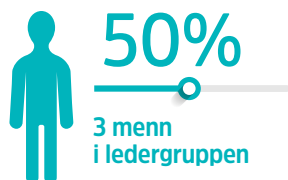
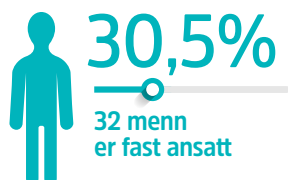
I 2024 var det totale sykefraværet 7,4 %, mot 7,8 % i 2023. Fraværet vurderes å være noe for høyt og ligger i overkant av SSB sine tall. Samtidig har vi ansatte i bransjer som tradisjonelt har høyere sykefravær enn nasjonale gjennomsnittstall. Korttidsfraværet var lavt, og langtidsfraværet har litt nedgang. Nedgangen i sykefraværet fortsetter en svak nedadgående trend i 2024. Studentinord arbeider systematisk og rutinemessig med å redusere sykefraværet.

Studentinord følger den nye, nasjonale IA-avtalen som omfatter hele det norske arbeidslivet. I tillegg har vi videreført en del elementer fra den tidligere lokale IA-avtalen som blant annet gir mulighet for bruk av ekstra egenmeldingsdager. Det har i løpet av året ikke vært ulykker, eller skader av alvorlig art.

Bedriften har et felles bedrifts- og arbeidsmiljøutvalg (BAMU) med representanter fra arbeidsgiver, tillitsvalgte og hovedverneombud. Vi har løpende dialog med vår bedriftshelsetjeneste som også bistår virksomhetsområdene med forebygging og oppfølging av sykefravær, samt andre arbeidsmiljøtiltak.

Det ble ikke gjennomført medarbeiderundersøkelse i 2024. I 2024 har vi utvidet HR-systemet med en modul for pulsmålinger, som inntil videre skal erstatte medarbeiderundersøkelsen. Dette gir oss mulighet til å gjøre enklere og hyppigere målinger av hvordan medarbeidertilfredshet og arbeidsmiljø utvikler seg i de ulike delene av virksomheten. Løsningen vil bli fullstendig implementert i 2025.

Arbeidet med å skape møteplasser og samarbeidsformer innenfor de ulike avdelingene fortsetter, og vi har fulgt opp arbeidet med styringssystemet som ble etablert i 2022. Vi har gjennomført regionale personalmøter der vi har hatt oppmerksomhet på arbeid med tilbakemeldingskultur. Arbeidet har blitt fult opp i tiltaksplanen for arbeidsmiljø i 2024 og er en viktig del av målsettingen om å bli «ett Studentinord». Som et ledd i å fremme fysisk aktivitet og bedre helse har vi videreført treningstilbudet til våre ansatte, og vi opplever god deltakelse på dette.



MANGFOLD OG DIS- KRIMINERING

MANGFOLD OG DISKRIMINERING.

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Studentinord arbeider for å ivareta lovens formål gjennom prosesser knyttet til medarbeiderutvikling og rekruttering, herunder lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Studentinord legger vekt på inkludering og mangfold. Alle skal oppleve tilhørighet og at de er en viktig del i organisasjonen - uavhengig av kulturell bakgrunn, kjønn, alder, etnisitet, funksjonsevne og seksuell legning.

Det ble ikke rapportert tilfeller av diskriminering i 2024.

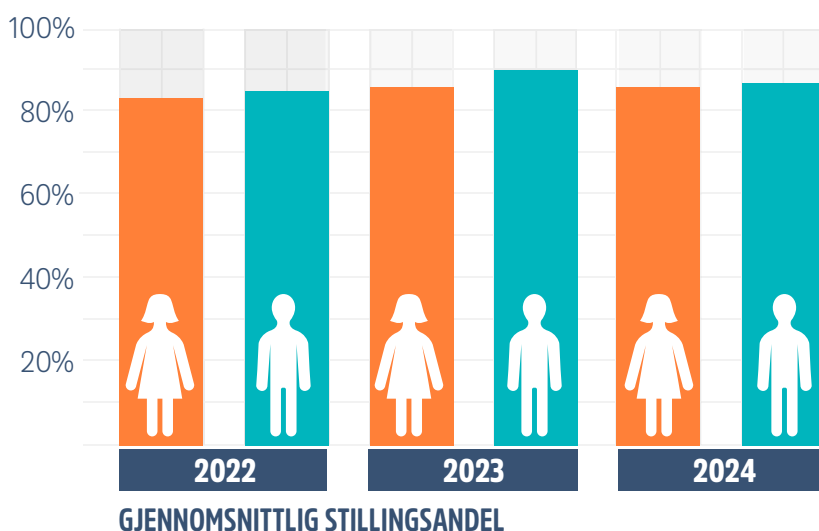




// 2 av 3 ansatte er i fast stilling og er uendret fra 2023.

Ved utgangen av 2024 er det 120 faste og midlertidige ansatte i konsernet, hvorav 25 er ansatt i datterselskapet Studentongan barnehage AS. 78 av 120 ansatte i konsernet er kvinner (65%). Omregnet i årsverk er kvinneandelen også 65%. Av 19 ledere med personalansvar er 8 kvinner (42%). Dette er en nedgang fra 2023 da andelen kvinnelige ledere var på 61%. Endringen har sammenheng med nedlegging av to barnehager. Studentinord har som målsetting at flest mulig av de ansatte skal ha heltidsstillinger. Ved utgangen av 2024 var 60% av de ansatte i heltidsstilling, og de resterende 40% i deltidsstilling. Andelen menn i deltidsstilling er 28%, og vesentlig lavere enn for kvinner (47%). I Studentinord har ansatt studenter i mindre deltidsstillinger

som aktivitetskoordinatorer på flere av studiestedene, og dette reduserer andelen heltidsstillinger i virksomheten. Gjennomsnittlig stillingsandel for kvinner er 85,0%, noe som er tilnærmet uendret fra 2023. For menn er gjennomsnittlig stillingsandel litt høyere med 86,0%, ned fra 90% i 2023. Innslag av deltidsstillinger er, i tillegg til stillingene som aktivitetskoordinatorer, knyttet til en barnehage og område Mat og drikke. Studentinord anser at andelen deltidsansatte og vår praksis for bruk av disse i virksomheten ikke skiller seg vesentlig fra det som er normalt i disse bransjene, og at våre retningslinjer og praksis ikke medfører innslag av uønsket deltidsarbeid.



// Kvinners andel av menns lønn er 86% og ligger noe under landsgjennomsnittet. Uten gruppen «ledere» er kvinners andel av menns lønn 96%

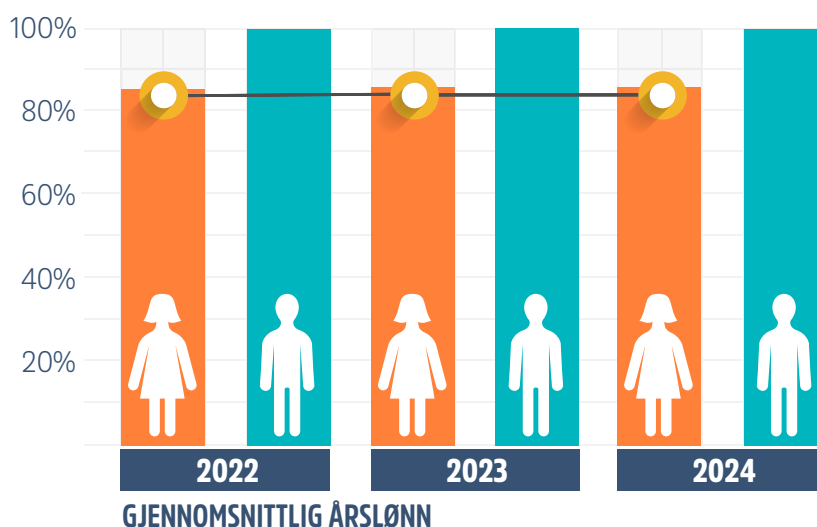
Studentinord har som prinsipp lik lønn for sammenlignbare stillinger. En stor andel av medarbeiderne er organisert gjennom LO-forbundet NTL eller Utdanningsforbundet. For majoriteten av våre ansatte følger vi dermed prinsippene for lønnsfastsettelse samt lønnsutviklingen som reguleres av de sentrale lønnsforhandlingene gjennom vår arbeidsgiverorganisasjon Virke.

Gjennomsnittlig årslønn for en ansatt i Studentinord i full stilling er 577.000. Det er ulikheter i gjennomsnittlig lønn for kvinner og menn. Kvinner har en gjennomsnittlig årslønn som er på 88,5% av menns gjennomsnittlige årslønn, noe som er tilnærmet uendret fra 2023. Kvinners andel av menns lønn er likt det nasjonale nivået som i 2023 var 88,3% ifølge SSB. Dersom vi ser på forskjellene mellom kvinners og menns lønn i stillinger uten personalansvar er forskjellene mindre i og med at kvinners andel av menns lønn da er på 93,1%, noe som er litt ned fra 95,0% i 2023. For stillinger med personalansvar har kvinner 94% av menns lønn, som er en økning fra 2023 hvor tallet var 84%.

Virksomheten har en relativt større andel menn i stillinger med personalansvar og tilhørende relativt høy lønn, og dette bidrar til forskjellen i gjennomsnittlige årslønn mellom kjønnene.

Studentinord har fortsatt arbeidet med en tydeligere lønnsstruktur for ansatte i LOS-området. Formålet er å sikre mer forutsigbare og transparente kriterier og prinsipper for lønnsfastsettelse og lønnsutvikling for den enkelte, og grupper av, medarbeidere. Arbeidet involverer de tillitsvalgte og arbeidstakerorganisasjonene – primært gjennom drøftinger og forhandlinger i forbindelse med lønnsoppgjørene. I gjennomføringen av lønnsoppgjøret for 2024 ble det tatt ytterligere grep for å utjevne unaturlige lønnsforskjeller mellom kjønn innenfor de ulike fag- og stillingskategorier.

Det er vår vurdering at praksis, retningslinjer og rutiner for rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, karrieremuligheter, tilrettelegging og mulighet for at de ansatte kan kombinere arbeid og familieliv er godt egnet for å forhindre diskriminering og fremme likestilling. I 2024 har vi lagt vekt på tiltak som underbygger en god organisasjonskultur og øke innsatsen i aktiviteter innenfor medarbeider- og lederutvikling på alle nivå i Studentinord.



INTERN- KONTROLL



// Studentinords virksomhet medfører ingen vesentlig form for forurensning av det ytre miljø.

Formålet med det systematiske HMS-arbeidet er å oppnå forbedringer i arbeidsmiljøet og forebygge skader. Vi har følgende målsetting for vårt systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid:

- Vi skal ha et godt og sikkert arbeidsmiljø for alle ansatte.
- Vi skal arbeide for å forebygge helseskader.
- Vi skal ta vare på vårt ytre miljø.
- Våre produkter og tjenester skal være sikre for våre kunder

Det er i hovedsak gjennomført kildesortering av avfall i henhold til kravene, og det skal arbeides videre med å legge til rette for kildesortering for brukere av våre kantiner, gjenbrukstorg for brukt inventar, og kildesortering i boligene.



ÅPENHETS- LOVEN



// Risikobildet og vår påvirkningskraft for å redusere negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold er uendret fra 2023.

I henhold til Åpenhetsloven skal virksomheten, i arbeidet for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, redegjøre for arbeidet med å innfri kravene i åpenhetsloven. I 2024 har aktiviteten fortsatt vært preget av å etablere kunnskap om kravene i loven samt sette en struktur for hvordan virksomheten innarbeider kravene i den daglige driften..

Studentinord er organisert med tre virksomhetsområder med ansvar for den utadrettede vare- og tjenesteproduksjonen på de studiesteder som ligger under Nord Universitet:

- Bolig og eiendom bygger, drifter og leier ut studentboliger og forretningsbygg
- Mat og drikke drifter kantiner, med produksjon og videresalg av næringsmidler
- Velferdstjenester driver lavterskel helsetilbud, fasiliteter studentaktiviteter og samarbeider med studentdemokratiet og -frivilligheten

I tillegg er det et heleid aksjeselskap som driver en barnehage ved studiested Bodø.

Interne støttefunksjoner i virksomheten er organisert i enhetene Kommunikasjon og marked samt Økonomi og forretningsstøtte. Sistnevnte har ansvar for helheten i arbeidet med kravene åpenhetsloven stiller til virksomheten. Direktørene for Bolig og eiendom, Mat og drikke og Velferdstjenester har ansvar for den operative oppfølgingen innenfor hvert sitt virksomhetsområde.

Studentinord har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendighet i overordnede interne retningslinjer og rutiner, vedtatt av styret i 2023. Foreløpig omhandler dette etiske retningslinjer for leverandører og policy for ansvarlig forretningspraksis. Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger i henhold til lovens krav og vi har utarbeidet en handlingsplan for å integrere dette i driften.

Alle i Studentinords omgivelser kan fra våre nettsider varsle eller stille spørsmål om hvordan vi arbeider for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Behandling av slike informasjonskrav er beskrevet i egen rutine. I løpet av 2024 har vi mottatt og behandlet 2 henvendelser i tilknytning til dette.

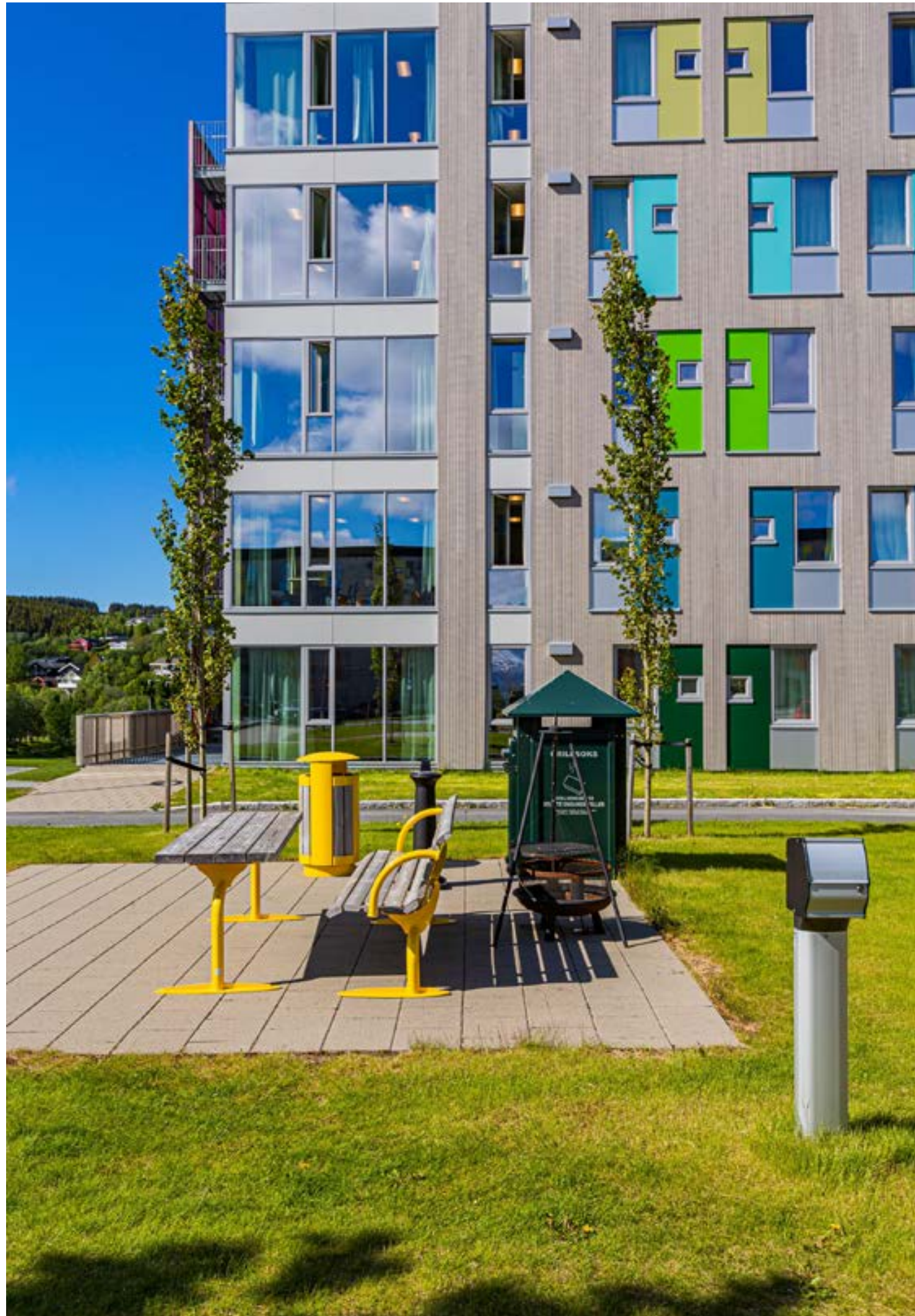
Virksomheten har gjennomført aktsomhetsvurderinger for å avdekke faktiske, eller vesentlig risiko for, negative konsekvenser i leverandørkjeden. Som et overordnet utgangspunkt anser vi at arbeidslivet i Norge og dermed den overveiende majoriteten av våre leverandører har stor oppmerksomhet rundt Helse, Miljø og Sikkerhet (HMS) for arbeidstakerne.

Innenfor Mat & Drikke har vi etablert et felles innkjøpssamarbeid med øvrige studentsamskipnader gjennom virksomheten SIN Innkjøpssamarbeid SA. Kjøp av innsatsvarer innen dette området skjer hovedsakelig gjennom dette innkjøpssamarbeidet og vi støtter oss derfor i stor grad på det arbeidet denne virksomheten gjør med innhenting av egenerklæringer fra leverandører rundt kravene i Åpenhetsloven.

Innenfor Bolig & Eiendom benytter vi i stor grad lokale leverandører. Ved større byggeprosjekter henter vi inn anbud der ordnede arbeidsforhold og systemer for HMS er elementer som må være på plass for at leverandører skal være aktuelle for oppdraget.

Ut over dette har vi foretatt en vurdering av risikofaktorer og risikokilder for de enkelte vare- og tjeneste typer, der vi har foretatt en kategorisering ut fra grad av sannsynlighet og alvorlighetsgrad. Aktsomhetsvurderingen viser at vi har enkelte vare- og tjenestekategorier med høy sannsynlighet og høy alvorlighetsgrad, men at den samlede risikoen i stor grad avhenger av i hvilken global region eller i hvilke land varene produseres eller hvor råmaterialet er hentet fra. Samtidig er det et kjennetegn at ved flere av disse vare- og tjenestetypene vil vi som virksomhet, ha relativ lav påvirkningskraft, hvilket legger føringer på hvordan vi kan arbeide med tiltak og i hvilken grad våre tiltak vil endre risikovurderingen på sikt.

Studentinord vil fremover følge opp de områdene som risikokartleggingen identifiserer som utfordrende, både gjennom samskipnadens felles innkjøpsordninger og overfor enkeltleverandører.

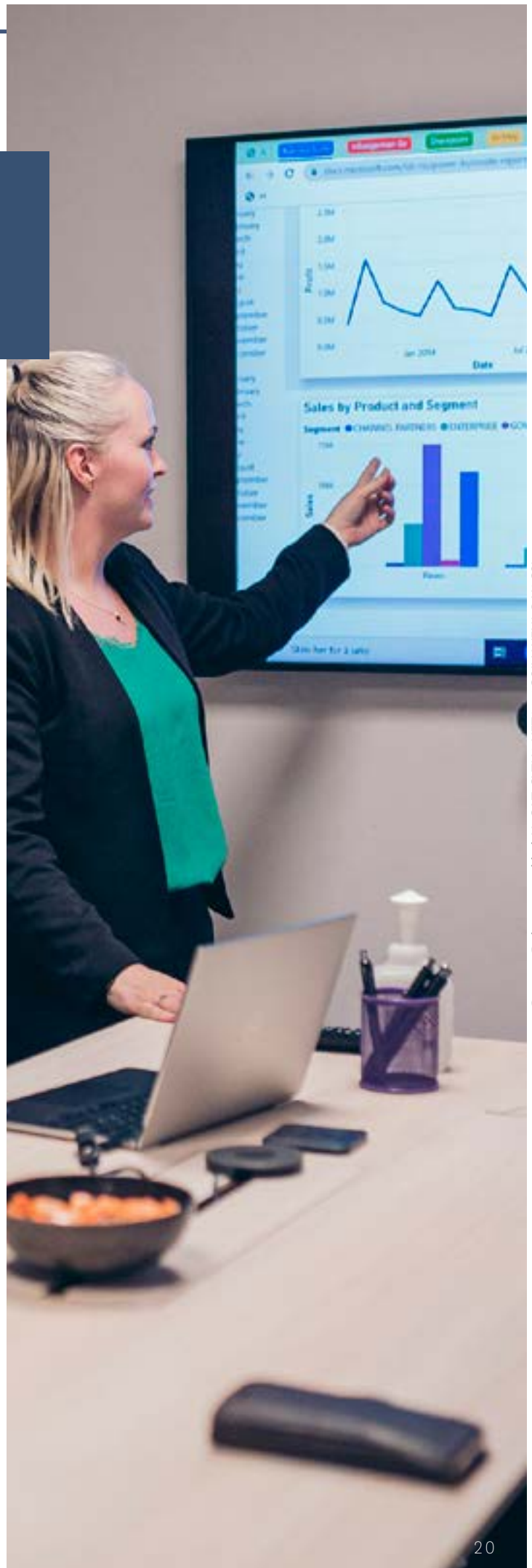


FORVENTET ØKONOMISK UTVIKLING

// Lønnsomheten må bedres vesentlig for å sikre bærekraftig drift. Virksomheten har som mål å levere et positivt resultat fra og med regnskapsår 2026.

Virksomhetens økonomiske drift har hatt en negativ utvikling siden 2022 og endte i 2024 med et betydelig underskudd på vel 25MNOK. Det arbeides med en omorganisering av og nedbemanning i virksomheten for å reetablere lønnsom drift. Lønnsomheten de siste årene har vært påvirket betydelig av ytre faktorer som inflasjon og økt rentenivå, men vi ser også at for optimistiske anslag på studenttallsutvikling og etterspørsel etter våre tjenester har hatt negativ effekt på virksomhetens økonomi. De tiltakene i form av strukturelle grep som besluttet, skal danne grunnlag for et inntekts- og kostnadsnivå som sikrer bærekraftig drift. Det er tatt beslutninger for å justere boligporteføljen i 2025 og det vil trolig være nødvendig å justere boligporteføljen ytterligere i de kommende årene. Dette vil også skje i nært samarbeid med Nord universitet ut fra de planene Nord universitet har for det enkelte studiested med tanke på utdannings- og studietyper. Avhending av anlegg med svakt belegg vil gi kostnadsbesparelser og eventuelt også salgsgevinst. Utover dette må lønnsomheten fremover styrkes gjennom:

- Kostnadseffektivisering, forenkling og forbedring, og økt bruk av digitale løsninger
- Økt belegg i boligene
- Bemanningsreduksjoner
- Økt lønnsomhet i Mat og drikke, primært gjennom økt omsetning, lavere vareforbruk og nye konsepter som krever lavere bemanning
- Nye finansieringskilder for tjenester innenfor Råd og helse og Studentliv
- En mer aktiv finansieringsstrategi



A photograph of a modern, multi-story university building with a light-colored facade and numerous windows with colorful frames in shades of green, blue, and red. The building is situated on a green lawn with a paved path in the foreground. A bicycle rack with several bicycles is visible on the right. The sky is blue with scattered white clouds.

ÅRS- REGNSKAPET FOR 2024

Konsernregnskapet viser et underskudd på 24,9 MNOK som dekkes av annen egenkapital.

Årsregnskapet for 2024 er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift, og styret bekrefter at grunnlaget for fortsatt drift er til stede. Risikoen i virksomheten de siste årene har vært knyttet til et bortfall av inntekter i post-pandemi-perioden samt kostnadsvekst som følge av økt rentenivå og høy inflasjon. Vi ser også at finansieringen av velferdstjenestene ikke følger den økte etterspørselen eller de økte kostnadene ved å produsere tjenestene. Etter pandemien er studentenes tilstedeværelse på campus redusert og bomønsteret har også endret seg til ugunst for oss som boligtilbyder. I sum representerer dette en vesentlig forverring av de økonomiske rammevilkårene for virksomheten.

Studentboligene utgjør de største materielle verdiene i virksomheten, og vedlikehold og modernisering er viktig for å opprettholde god kvalitet på boligene. Samtidig må prisen være på et nivå som gjør at vi ivaretar vår rolle som prismodererende sammenlignet med det private markedet. Vi må videre ha et mer aktivt forhold til hele boligporteføljen for å sikre et fortsatt høyt belegg. Styret har besluttet å selge to boliganlegg i Trøndelag i løpet av 2025. Med de grepene som har vært gjort de senere årene, mener styret å ha lagt et godt grunnlag for fremtidig boligdrift.

Segmentregnskapet viser et overskudd på resultat på tjenestetilbud til andre enn studenter både for tjenesteområdene Bolig og eiendom og Mat og drikke. Resultatet på tjenestetilbud til studenter viser et underskudd fra tjenesteområdet Bolig og eiendom, men et overskudd fra Mat og drikke.

Likviditeten preges av at tidligere overskuddslikviditet er benyttet til byggfinansiering i studentboligprosjektet Nye Skavdalslia samt at virksomheten de siste årene har gått med underskudd. Siden 2. kvartal 2024 har vi benyttet byggelånsfinansiering ved utbyggingen av Nye Skavdalslia. Dette er en relativ kostbar finansiering, derfor sikrer tett likviditetsstyring at vi reduserer opplåning i byggelånet så mye som mulig. Byggelånet vil innfris ved utbetaling av langsiktig lån i Husbanken ved ferdigstilling av Nye Skavdalslia i etterkant av sommeren 2025.

Langsiktige eiendeler er i hovedsak finansiert gjennom låneopptak med lang avdragstid. Av låneporteføljen på ca. 630 MNOK var omlag 200 MNOK bundet med fastrente pr. 31.12.2024, mens dette er økt til 430 MNOK pr. 01.02.2025. De økte rentekostnadene har hatt signifikant betydning for lønnsomheten for Bolig og eiendom og Studentinord. Forbruk av elektrisk kraft er stort i våre studentboliganlegg, og det er inngått fastprisavtaler for strømleveranse ut 2025. Dette sikrer forutsigbarhet for en kostnad som er betydelig, og det arbeides med å få på plass en ny fastprisavtale på strøm fra og med 01.01.2026.

I balansen for morselskap og konsern er det foretatt en prinsippendring fra oppsettet for tidligere år ved at latente forpliktelser knyttet til mottatte statstilskudd til studentboligbygging er medtatt både på eiendelssida under posten «Boliger, øvrig bygningsmasse» og som en forpliktelse under posten «Andre avsetninger for forpliktelser». Tidligere har dette vært vist som en nettoføring i posten «Boliger, øvrig bygningsmasse». Tallene er vist i balansen for 2024 med sammenligningstall for 2023, og denne prinsippendringen har ingen resultateffekt. Bakgrunnen for endringen er et ønske fra Kunnskapsdepartementet om at alle studentsamskipnader benytter dette «brutto-prinsippet» ved regnskapsføring og -rapportering.

Morselskapet har et negativt driftsresultat på 6,9 MNOK noe som er vesentlig svakere enn i 2023, som ga et positivt driftsresultat på 5,8 MNOK. I driftsresultatet for 2024 inngår tap på 2,3 MNOK ved nedlegging av de to heleide barnehagene Røstad studentbarnehage AS og Steinkjer studentbarnehage AS. Konsernet har et negativt driftsresultat på 8,8 MNOK, noe som også er en vesentlig forverring fra 2023. Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i konsernet er 12 MNOK, noe som er en vesentlig nedgang fra 2023 da tilsvarende tall var på 38 MNOK. Forskjellen fra driftsresultatet knyttes i hovedsak til at ordinære avskrivninger reduserer driftsresultatet, mens de representerer ingen operasjonell kontantstrøm. Arbeidskapitalen er vesentlig redusert fra 2023 til 2024 som følge av at det ved realiseringen av byggeprosjektet Nye Skavdalslia er benyttet ledig likviditet for å redusere behovet for ekstern byggelånsfinansiering. Redusert arbeidskapital, sammen med at kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter er vesentlig lavere enn netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter, medfører en redusert evne til å egenfinansiere investeringer. Samtidig gir studentsamskipnadenes adgang til å fullfinansiere studentboliger i Husbanken fortsatt muligheter til å realisere attraktive og bærekraftige studentboligprosjekter.

Årsregnskapet for morselskapet viser et underskudd på kr 25.394.006. Årsregnskapet for konsernet viser et underskudd på kr 24 888 950 som dekkes av annen egenkapital. Egenkapitalen i morselskapet er pr 31.12.2024 på 144,2 MNOK. Egenkapitalen i konsernet er pr 31.12.2024 på 143,7 MNOK, hvilket gir en egenkapitalandel på 13 %.

Årsberetningen og årsregnskapet gir etter styrets vurdering en rettvise oversikt over virksomheten. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsavslutningen som etter styrets vurdering har betydning for det resultatet som fremlegges.



Bodø, 31.12.2024 / 23.04.2025

Adrian K. Reftun
Styreleder (student)

Kristine B. Flågan
Styremedlem (student)

Glenn A. Ovedal
Styremedlem (student)

Sigrid G. Myrvik
Styremedlem (student)

Per Arne Skjelvik
Styremedlem (Nord universitet)

Lasse Finsås
Styremedlem (Nord universitet)

Marianne G. Hunstad
Styremedlem (ansatt)

Svein Tore Johnsen
Styremedlem (ansatt)

Kristian Brunsvik Olsen
Adm. direktør



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Finsås, Lasse

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5994-4-461642

IP: 193.157.xxx.xxx

2025-04-24 08:59:17 UTC



Johnsen, Svein Tore

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-252740

IP: 89.162.xxx.xxx

2025-04-24 09:13:53 UTC



Ovedal, Glenn Asbjørn Berle

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-4722763

IP: 193.157.xxx.xxx

2025-04-24 09:13:54 UTC



Skjelvik, Per Arne

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-1908951

IP: 193.157.xxx.xxx

2025-04-24 09:16:09 UTC



Flågan, Kristine Brasøygård

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-4417099

IP: 193.157.xxx.xxx

2025-04-24 10:12:22 UTC



Hunstad, Marianne K Grenheim

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5998-4-1322376

IP: 89.162.xxx.xxx

2025-04-24 10:12:46 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Myrvik, Sigrid Gundersen

Styremedlem

Serienummer: no_bankid:9578-5994-4-4451836

IP: 193.157.xxx.xxx

2025-04-24 10:13:35 UTC



Olsen, Kristian Brunsvik

Administrerende direktør

Serienummer: no_bankid:9578-5994-4-1454248

IP: 158.39.xxx.xxx

2025-04-24 10:26:13 UTC



Reftun, Adrian Kirkeby

Styreleder

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-3856043

IP: 195.139.xxx.xxx

2025-04-25 06:07:19 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.