



Årsberetning 2013

for

Studentsamskipnaden i Nordland

*– studenten først og fremst –
bolig barnehage kantine bokhandel helse fritid*

STYRETS ÅRSBERETNING

Studentsamskipnaden i Nordland (Studentinord) har til oppgave å ta seg av interesser som knytter seg til velferdsbehov for studenter. Studentinord har ansvar for studenter tilknyttet Universitetet i Nordland, Høgskolen i Narvik og Politihøgskolen, avdeling Bodø. Virksomheten er i hovedsak lokalisert til kommunene Bodø og Narvik, og i 2013 har vi åpnet kantine på Campus Helgeland i Rana kommune.

Studentinords virksomhet er knyttet til følgende områder:

- Studentboliger fordelt på 12 studentboliganlegg med totalt 662 hybler (Bodø: 410, Narvik 252) og 180 leiligheter av ulik størrelse (Bodø: 106, Narvik: 74).
- Kantiner som består av en totalt 6 ulike kantine tilbud.
- 2 5-avdelings barnehager med plass til totalt 155 barn.
- Sosialrådgivningstjeneste i Bodø og Narvik som tilbyr rådgivning for enkeltpersoner og kurs til grupper av studentene. I tillegg til sosialrådgivere består denne tjenesten av studentprest som er finansiert av Sør-Hålogaland Bispedømme, utdanningsinstitusjonene og Studentinord. Rådgivningstjenesten er tilgjengelig for alle studenter uansett studiested og har bl.a. arrangert kurs i eksamensmestring på Campus Helgeland. Rådgivningstjenesten i Bodø tilbyr også psykologtimer og Helsestasjon for studenter i 4 timer 1 gang pr. uke.
- Helsekasse hvor studentene kan søke om dekning av helseutgifter.
- "Det lille ekstra" som gir tilbud om utleie av hytter og scooter, samt utlån av sykler, symaskiner, støvler, skiutstyr, telt m.m.
- Idretts- og treningstilbud gjennom eierskap i Mørkvedhallen AL og Friskhuset Mørkved AS i Bodø. I Narvik drives treningssenter i egen regi gjennom franchiseavtale med Stamina AS.

Vår visjon er viktig i vårt arbeid for å gi god studentvelferd og er styrende for både de daglige gjøremål og det langsiktige strategiske arbeidet:

- Studenten først og fremst –

Studenten	- fordi hver enkelt student er unik
først	- fordi vår første tanke alltid skal være om det vi gjør er til beste for studenten
og	
fremst	- fordi det vi tilbyr skal være i fremste rekke – både når det gjelder kvalitet og utvikling av nye tilbud

Vi ønsker å rette en takk til alle våre samarbeidspartnere – og til alle studenter som gir oss ris og ros som bidrar til at vi kan oppfylle visjonen vår. Sist – men ikke minst – en takk til alle ansatte for innsats og engasjement i 2013.

Styret har i 2013 avviklet 7 møter og behandlet 56 saker. Særlige viktige saker behandlet i 2013 var følgende:

• **Fusjon**

Regjeringen besluttet i Statsråd 14. november 2011 en ny organisering av studentvelferden i Nordland. Beslutningen innebar at Studentsamskipnaden i Narvik ble lagt ned som egen virksomhet, og driften ble overført til Studentsamskipnaden i Bodø som samtidig skiftet navn til Studentsamskipnaden i Nordland. I brev av 25. september 2012 besluttet Kunnskapsdepartementet at gjennomføring av fusjonen skulle gjøres med virkning fra 1. januar 2013. I forbindelse med

fusjonen uttalte Kunnskapsdepartementet følgende: «Studentsamskipnaden i Narvik har i de siste årene vært i en vanskelig økonomisk situasjon. Departementet har over tid jobbet med å finne en god og varig løsning for sikring av studentvelferden for studentene i Narvik. Departementet har, etter å ha vurdert ulike alternativer, kommet til at den beste løsningen er å organisere studentvelferdsvirksomheten i en større studentsamskipnad for Nordland.» Forutsetningen for sammenslåingen var å opprettholde et solid studentvelferdstilbud og gi en mer robust organisering av virksomheten. Kunnskapsdepartementet forutsatte videre at det nye styret skulle foreta en totalgjennomgang av økonomien til studentsamskipnaden, og på basis av dette utarbeide en strategiplan som legger opp til en bærekraftig økonomisk utvikling for studentsamskipnaden med en tidshorison på minst 5 år. Langtidsplanen 2013-2017 er utarbeidet for alle virksomhetsområdene med hovedvekt på utfordringer knyttet til studentboliger og økonomiske forhold. Denne planen ble levert departementet 1. oktober 2013 og ble etterfulgt av en handlingsplan som ble overlevert Kunnskapsdepartementet i desember 2013. Kartlegging av den økonomiske situasjonen i Studentinord viser at de økonomiske utfordringene i hovedsak er knyttet til vedlikehold av studentboligene i Narvik. Kunnskapsdepartementet har bevilget 20 mill. kr. til vedlikehold av boligene i Narvik og store deler av dette arbeidet er gjennomført i 2013.

Arbeidet med organisering av virksomheten og målet om å opprettholde et godt velferdstilbud for studentene har i stor grad preget styrets arbeid i 2013. Kunnskapsdepartementet har i sitt svarbrev til handlingsplanen uttalt følgende: "Det er vår vurdering at mange av de planlagte tiltakene vil ha en positiv effekt på studentsamskipnadens økonomi".

- **Studentboliger**

Det har i 2013 vært satt et spesielt strategisk fokus på studentboligbygging og vedlikehold av studentboliger.

I desember 2013 ble det foretatt offisiell åpning av 72 nye studentboliger i Bodø. Bygget, som har fått navnet Nordavind, er lokalisert på Campus ved Universitetet i Nordland (UiN), og inneholder også 2 etasjer med kontor og møterom som leies ut til UiN.

Det er i 2013 gjennomført vedlikehold av boliger i henhold til vedlikeholdsplan. I forbindelse med fusjonen bevilget Kunnskapsdepartementet 20 mill. kr. til vedlikehold av studentboligene i Narvik. Store deler av vedlikeholdsplanen for disse boligene er gjennomført i 2013. Det arbeides nå med å utarbeide nye vedlikeholdsplaner for den samlede studentboligvirksomheten, samtidig som behovet for studentboliger analyseres jevnlig. Det er besluttet å selge studentboligene i Jaklamyra i Narvik, samtidig som det er startet et arbeid med å se på mulighetene for å bygge nye studentboliger nærmere Høgskolen i Narvik.

I forbindelse med tildeling av studentboligtilskudd for 2014 har Kunnskapsdepartementet bevilget tilskudd til 105 nye enheter i Bodø i tillegg til de 150 enhetene som ble bevilget i 2013. Bodø kommune har gitt gratis tomt til prosjektet, det er inngått utbyggingsavtale med kommunen og Husbanken har godkjent prosjektet. Dette innebærer at første del av byggingen av Mørkvedlia studentboliger nå kan igangsettes. De første boligene ferdigstilles høsten 2015.

- **Ny Lov om Studentsamskipnader**

I februar 2011 fremla departementet forslag til endringer i loven og disse ble sendt ut på høring med høringsfrist 19. april 2011. Bakgrunnen for disse lovendringsforslagene er ifølge departementet behovet for sikring av likeverdig og robust studentvelferd i hele landet. Ny Lov om Studentsamskipnader trådte i kraft 1. januar 2013, og har flere nye bestemmelser som har betydning for styrets arbeid. Det er i april 2014 varslet at det vil bli fremmet forslag om endringer i denne loven. Endringene knytter seg til at det ikke lenger kreves 2/3 flertall i styret i viktige saker, det skal være tilstrekkelig med simpelt flertall. Dette er en sak som studentorganisasjonene har arbeidet for.

Samarbeidet med sentrale aktører

Studentinord har samarbeidsavtaler med alle de tilknyttede utdanningsinstitusjonene. Det legges også stor vekt på å ha god kontakt med vertskommunene og her er det etablert ulike samarbeidsarenaer. Sist, men ikke minst, legges det stor vekt på å ha utstrakt kontakt med studentdemokratiene på utdanningsstedene.

Ansatte, likestilling, sykefravær og arbeidsmiljø

Studentinord hadde ved utgangen av 2013 91 fast ansatte personer, hvorav 71 kvinner og 20 menn. Antall årsverk var 82,96 hvorav 65,42 kvinner og 17,54 menn. Bedriftens ledergruppe består av direktør og 4 avdelingsledere, herav 2 kvinner og 3 menn. Styret i bedriften består av 10 personer, herav 3 kvinner og 7 menn. Likestillingstiltak i bedriften reguleres av interne avtaler og retningslinjer. Det skal avtales mellom partene i bedriften særlige tiltak som kan fremme likestilling mellom kjønnene (f.eks. spesielle informasjons- og opplæringstiltak o.l.). Blant annet skal kjønnskvoltering brukes i tråd med likestillingslovens formål. Målsettingen er å ha en personalpolitikk som legger forholdene til rette for et inkluderende arbeidsliv, uansett alder. Dette innebærer bl.a. å legge forholdene til rette både for småbarnsforeldre og bidra til at eldre arbeidstakere kan arbeide til oppnådd pensjonsalder.

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Studentinord arbeider for å ivareta lovens formål gjennom prosesser knyttet til medarbeiderutvikling og rekruttering, herunder lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Studentinord har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. De fysiske arbeidsplassene er i hovedsak tilhørende de tilknyttede utdanningsinstitusjonene som har stor oppmerksomhet på tilrettelegging av fysiske forhold.

Vi har også i 2013 hatt høyt fokus på HMS-arbeidet i bedriften og har i forbindelse med fusjonen arbeidet med å skape gode strukturer for dette arbeidet og arbeidet i Arbeidsmiljøutvalget. Vi har løpende dialog med vår bedriftshelsetjeneste som også bistår våre ulike avdelinger med forebygging av belastningsskader.

Arbeidsmiljøet anses som bra og det er høy grad av trivsel i bedriften. I forbindelse med fusjonen ble det arrangert en samling for alle ansatte våren 2013. I tillegg arbeides det med å skape ulike møteplasser og samarbeidsformer innenfor de ulike avdelingene. Den største utfordringen her er den geografiske avstanden mellom virksomhetsstedene. Som et ledd i å fremme fysisk aktivitet og bedre helse har vi videreført treningstilbudet til våre ansatte, og vi opplever god deltakelse på dette. I 2013 har vi hatt et sykefravær på 7,29 %. Korttidsfraværet er fremdeles meget lavt. Studentinord er IA-bedrift og samarbeid med NAV har vi fokus på god dialog med ansatte som er syk, samt at vi arbeider for reduksjon av fraværet.

Virksomheten har en pensjonsordning for sine ansatte som innebærer ytelsespensjon og AFP-ordning, og pensjonsforpliktelsene er presentert i regnskapet.

Internkontroll:

Formålet med det systematiske HMS-arbeidet er å oppnå forbedringer i arbeidsmiljøet og forebygge skader. Vi har følgende målsetting for vårt systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid:

- Vi skal ha et godt og sikkert arbeidsmiljø for alle ansatte.
- Vi skal arbeide for å forebygge helseskader.
- Vi skal ta vare på vårt ytre miljø.
- Våre produkter og tjenester skal være sikre for våre kunder.

Studentinords virksomhet medfører ingen vesentlig form for forurensning av det ytre miljø. Det er i hovedsak gjennomført kildesortering av avfall i henhold til kravene, og det skal arbeides videre med å legge til rette for kildesortering for brukere av våre kantiner. Vi søker stadig å finne nye og gode miljøtiltak, som for eksempel gjenbrukstorg for brukt inventar og kildesortering i boligene.

Årsregnskapet for 2013

Årsregnskapet for 2013 er utarbeidet under forutsetning av fortsatt drift, og styret bekrefter at grunnlaget for fortsatt drift er til stede. Risikoen i virksomheten ligger først og fremst i bortfall av inntekter. Med den satsing som foretas på utvikling av velferdstilbudene, utdanningsinstitusjonenes rekruttering og de tilbakemeldinger vi får fra studentene anses denne risikoen å være liten. Studentboligene utgjør de største verdiene i virksomheten og vedlikehold og modernisering er viktig for å opprettholde god kvalitet på boligene. Samtidig må prisen være konkurransedyktig i forhold til det private markedet. Med den satsingen som har vært gjort de senere årene, mener styret å ha lagt et godt grunnlag for fremtidig boligdrift.

Inntektene i 2013 er 107,4 mill. kr. mot 62,1 mill. kr. i 2012. Økningen skyldes i all hovedsak overtagelsen av virksomheten i Narvik. Justert for dette viser inntektene en svak vekst. Årsresultatet viser et underskudd på ca. kr 440.000. Underskuddet skyldes vesentlig meravskrivninger på eiendomsmassen og økte avsetninger til vedlikeholdsfond som er resultatført. Den underliggende driften vurderes som sunn.



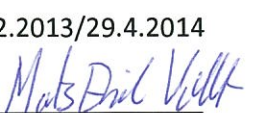

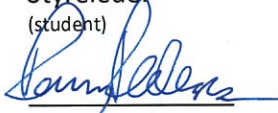
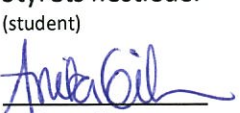
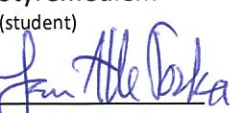
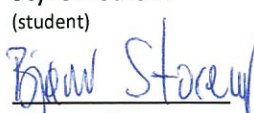
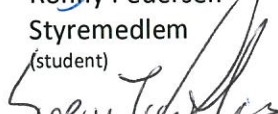
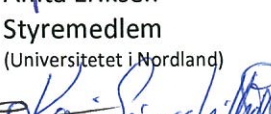

Egenkapitalen er på det nærmeste tapt ved at den nå er kr 381 511 mot kr 45,3 mill. ved utgangen av 2012. Årsaken er vesentlig en avsetning til vedlikeholdsfond som knytter seg til eiendomsmassen, overtagelse av negativ egenkapital i forbindelse med fusjonen og endringer som følge av samordning av regnskapsmessige prinsipper i de fusjonerte selskapene. Den reelle underliggende verdien vurderes som høyere enn bokførte verdier. Budsjett fremover tilsier en positiv drift.

Likviditeten vurderes som god og det er inngått renteavtaler som begrenser renterisikoen på vel 40 % av rentebærende gjeld. Omfanget av dette vurderes løpende. En økning i rentenivået på ett prosentpoeng vil medføre økte finansielle kostnader på ca. 1 mill. kr. Forbruk av elektrisk kraft er stort i våre studentboliganlegg og det er inngått leveringsavtaler for 2014 som skal bidra til å begrense risikoen.

Årsberetningen og årsregnskapet gir etter styrets vurdering en rettvise oversikt over virksomheten. Det er ikke intrådt forhold etter regnskapsavslutningen som etter styrets vurdering har betydning for det resultatet som fremlegges.

Regnskapet for 2013 viser et underskudd på kr 439.933 som føres mot egenkapital.

Bodø, 31.12.2013/29.4.2014

 Jørn Åselid Styreleder (student)	 Mats Rydningen Styrets nestleder (student)	 Mats Erik Vikholt Styremedlem (student)	 Therese Korsvik Eliassen Styremedlem (student)
 Ronny Pedersen Styremedlem (student)	 Anita Eriksen Styremedlem (Universitetet i Nordland)	 Jan Atle Toska Styremedlem (Universitetet i Nordland)	 Bjørnar Storeng Styremedlem (Høgskolen i Narvik)
 Svein Tore Johnsen Styremedlem (ansatt)	 Karin Seines Lilleseth Styremedlem (ansatt)	 Bente Sofie Larsen Adm. direktør	