



# **Årsberetning 2018**

**for**

**Nord Studentsamskipnad**

## STYRETS ÅRSBERETNING

Nord studentsamskipnad (Studentinord) har som oppgave å ta seg av interesser som knytter seg til velferdsbehov for studenter. Studentinord har ansvar for studenter tilknyttet Nord universitet og Politihøgskolen avdeling Bodø.

Virksomheten er lokalisert til kommunene Bodø, Mo i Rana, Nesna, Namsos, Steinkjer, Levanger og Stjørdal.

Studentinords virksomhet er knyttet til følgende områder:

- Studentboliger fordelt på 21 studentboliganlegg med totalt 1455 hybler og 210 leiligheter av ulik størrelse. Boligene er i Bodø, Nesna, Namsos, Steinkjer, Levanger og Stjørdal.
- Kantiner som består av totalt 9 ulike kantinetilbud.
- 3 barnehager av ulik størrelse med plass til totalt 160 barn.
- Bokhandelen Nordbok
- Sosialrådgivningstjeneste i Bodø, Mo i Rana, Nesna, Namsos, Steinkjer, Levanger og Stjørdal som tilbyr rådgivning for enkeltpersoner og kurs til grupper av studentene. Det er også studentverter som er lokalisert i Bodø, Levanger, Steinkjer og fra våren 2019 i Mo i Rana. I tillegg til sosialrådgivere og studentverter består denne tjenesten av studentprest som er finansiert av Sør-Hålogaland Bispedømme, utdanningsinstitusjonene og Studentinord.
- Helsekasse hvor studentene kan søke om dekning av helseutgifter.
- "Positiv fritid" som gir tilbud om utleie av hytte og scooter, samt utlån av sykler, symaskiner, støvler, skiutstyr, telt m.m.
- Idretts- og treningstilbud gjennom eierskap i Mørkvedhallen AL. Det tilbys også treningstid for studenter i Trønderhallen på Levanger og i Steinkjer.

Vår visjon er viktig i vårt arbeid for å gi god studentvelferd og er styrende for både de daglige gjøremål og det langsiktige strategiske arbeidet:

	- <b><i>Studenten først og fremst</i></b> –
<b>Studenten</b>	- fordi hver enkelt student er unik
<b>først</b>	- fordi vår første tanke alltid skal være om det vi gjør er til beste for studenten
<b>og fremst</b>	- fordi det vi tilbyr skal være i fremste rekke – både når det gjelder kvalitet og utvikling av nye tilbud

Vi ønsker å rette en takk til alle våre samarbeidspartnere – og til alle studenter som gir oss ris og ros som bidrar til at vi kan oppfylle visjonen vår. Sist – men ikke minst – en takk til alle ansatte for innsats og engasjement i 2018.

Styret har i 2018 avviklet 7 møter og behandlet 46 saker. Styret har gjennomført styreopplæring, styreseminar og evaluering av styrets arbeid. Særlige viktige saker behandlet i 2018 var følgende:

### **Drift, organisering og utvikling**

Nord studentsamskipnad fikk etter fusjonen 1.1.2016 en organisering basert på den driften som forelå da. Endringer i driftsmodellen og erfaringer med den organiseringen som ble valgt i etterkant av fusjonen gjorde at styret vedtok en ny organisasjonsplan med virkning fra 1.3.2018

#### **Bemanning og drift på Nesna**

Situasjonen på studiested Nesna har de siste årene endret seg vesentlig. Det er blitt færre heltidsstudenter og de fleste studentene deltar på nettstudier og samlingsbaserte studier. Som en følge nedgang i boligmassen og lavere aktivitet på campus har det vært gjennomført en prosess for nedbemanning på Nesna også i 2018.

Studentinord har i 2018 solgt boliganlegget Teienveien som besto av leiligheter. Behovet for studentboliger på Nesna er dekket av anlegget Demmabakken.

Behovet for barnehageplasser for studenter på Nesna har også vært fallende. Rabben barnehage har hatt en lav andel studentbarn. Barnehagen ble høsten 2018 overtatt av et selskap eid av foreldre og ansatte. Tilbudet til studentbarn er ivaretatt i en avtale mellom Rabben barnehage SA og Studentinord

Kantinedriften på Nesna i regi av Studentinord ble lagt ned etter vårsemesteret. Tilbudet til studentene blir ivaretatt av en lokal aktør etter en tilbudskonkurranse i regi av Nord universitet.

### **Studentboliger**

Det har i 2018 vært satt et spesielt strategisk fokus på studentboligbygging og vedlikehold av studentboliger.

#### **Bodø**

Mørkvedlia Studentpark i Bodø er regulert til bygging av 600 hybelenheter. Anlegget ligger i umiddelbar nærhet til campus i Bodø. Bodø kommune har gitt gratis tomt til prosjektet og det er inngått utbyggingsavtale med kommunen. Arbeidet med de første enhetene startet våren 2014 basert på tilskudd fra Kunnskapsdepartementet. Siste byggetrinn ble ferdigstilt våren 2018. Det ble foretatt en høytidelig åpning av anlegget som helhet i august 2018. Statsminister Erna Solberg var til stede ved denne åpningen.

#### **Levanger**

Kunnskapsdepartementet ga i 2018 tilskudd til et prosjekt med 150 hybelenheter på Røstad i tilknytning til campus på Levanger. Byggestart er vår 2019 og anlegget vil stå klar til innflytting høstsemesteret 2020. Det er prosjektert et bygg i massivtre som er gunstig med de grunnforhold som er på tomten.

#### **Mo i Rana**

I Kaialundvegen i Mo i Rana er det regulert til bygging av inntil 60 hybelenheter. Rana kommune har gitt gratis tomt til prosjektet som ligger i gåavstand fra Campus. Kunnskapsdepartementet ga i 2018 tilskudd til å bygge 60 enheter i Mo i Rana med ny kostnadsgrænse. Også dette prosjektet er påbegynt og vil få innflytting høsten 2020. Dette vil være Studentinord sitt første hybelanlegg på Mo.

#### **Nesna**

Kunnskapsdepartementet har gitt tilskudd til rehabilitering av anlegget Demmabakken på Nesna. Dette arbeidet er igangsatt i 2016 og beregnes sluttført i løpet av 2019. Det er bygningstekniske feil ved oppføringen av anlegget som nå rettes opp. Anlegget Teienveien er avhendet i 2018.

### **SHOT - undersøkelsen**

SHOT-undersøkelsen ble lagt fram høsten 2018. Denne gir et bilde av studenters psykiske helse. Styret har behandlet resultatene for studenter ved Nord universitet. Undersøkelsen vil være et viktig bakgrunnsdokument for hvilke tilbud det vil satses på framover.

### **SAMARBEIDET MED SENTRALE AKTØRER**

Studentinord har samarbeid med alle de tilknyttede utdanningsinstitusjonene. Det legges også stor vekt på å ha god kontakt med vertskommunene og her er det etablert ulike samarbeidsarenaer. Sist, men ikke minst, legges det stor vekt på å ha utstrakt kontakt med studentdemokratiene på utdanningsstedene.

### **ANSATTE, LIKESTILLING, SYKEFRAVÆR OG ARBEIDSMILJØ**

Studentinord hadde ved utgangen av 2018 131 fast ansatte personer, hvorav 98 kvinner og 33 menn. Antall årsverk var 112,5, herav 82,2 kvinner og 30,3 menn. Bedriftens ledergruppe består av direktør og 7 ledere, herav 5 kvinner og 3 menn. Styret i bedriften består av 8 personer, herav 5 kvinner og 3 menn. Likestillingstiltak i bedriften reguleres av interne avtaler og retningslinjer. Det skal avtales mellom partene i bedriften særlige tiltak som kan fremme likestilling mellom kjønnene (f.eks. spesielle informasjons- og opplæringstiltak o.l.). Blant annet skal kjønnkvotering brukes i tråd med likestillingslovens formål. Målsettingen er å ha en personalpolitikk som legger forholdene til rette for et inkluderende arbeidsliv, uansett alder. Dette innebærer bl.a. å legge forholdene til rette både for småbarnsforeldre og bidra til at eldre arbeidstakere kan arbeide til oppnådd pensjonsalder.

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Studentinord arbeider for å ivareta lovens formål gjennom prosesser knyttet til medarbeiderutvikling og rekruttering, herunder lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Studentinord har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. De fysiske arbeidsplassene er i hovedsak tilhørende de tilknyttede utdanningsinstitusjonene som har stor oppmerksomhet på tilrettelegging av fysiske forhold.

Vi har også i 2018 hatt høyt fokus på HMS-arbeidet i bedriften. Det finnes et felles bedriftsutvalg og arbeidsmiljøutvalg med representanter fra arbeidsgiver, tillitsvalgte og hovedverneombud, BAMU. Det er også opprettet 2 lokale AMU. Vi har løpende dialog med vår bedriftshelsetjeneste som også bistår våre ulike avdelinger med forebygging av belastningsskader.

Arbeidsmiljøet anses som bra og det er høy grad av trivsel i bedriften. Det ble i 2018 gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse blant bedriftens ansatte. Resultatene er positive og Studentinord har ansatte med svært høyt engasjement i sitt arbeide.

Det jobbes det med å skape ulike møteplasser og samarbeidsformer innenfor de ulike avdelingene. Den største utfordringen her er den geografiske avstanden mellom virksomhetsstedene. Som et ledd i å fremme fysisk aktivitet og bedre helse har vi videreført treningstilbudet til våre ansatte, og vi opplever god deltakelse på dette.

I 2018 har vi hatt et sykefravær på 6,4 %, mot 7,7 % i 2017. Korttidsfraværet er lavt. Studentinord er IA-bedrift og i samarbeid med NAV har vi fokus på god dialog med ansatte som er syke, samt at vi arbeider for reduksjon av fraværet. Det har i løpet av året ikke vært ulykker, eller skader av alvorlig art.

Virksomheten har en pensjonsordning for sine ansatte som innebærer ytelsespensjon og AFP-ordning, og pensjonsforpliktelsene er presentert i regnskapet.

Internkontroll:

Formålet med det systematiske HMS-arbeidet er å oppnå forbedringer i arbeidsmiljøet og forebygge skader. Vi har følgende målsetting for vårt systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid:

- Vi skal ha et godt og sikkert arbeidsmiljø for alle ansatte.
- Vi skal arbeide for å forebygge helseskader.
- Vi skal ta vare på vårt ytre miljø.
- Våre produkter og tjenester skal være sikre for våre kunder.

Studentinords virksomhet medfører ingen vesentlig form for forurensning av det ytre miljø. Det er i hovedsak gjennomført kildesortering av avfall i henhold til kravene, og det skal arbeides videre med å legge til rette for kildesortering for brukere av våre kantiner. Vi søker stadig å finne nye og gode miljøtiltak, som for eksempel gjenbrukstorg for brukt inventar og kildesortering i boligene.

### **ÅRSREGNSKAPET FOR 2018**

Årsregnskapet for 2018 er utarbeidet under forutsetning av fortsatt drift, og styret bekrefter at grunnlaget for fortsatt drift er til stede. Risikoen i virksomheten ligger først og fremst i bortfall av inntekter. I løpet av første halvår 2019 vil Nord universitet legge fram en plan for framtidig studiestedstruktur. Denne vil kunne påvirke hvilke geografiske lokasjoner Studentinord skal drive sin virksomhet.

Studentboligene utgjør de største verdiene i virksomheten og vedlikehold og modernisering er viktig for å opprettholde god kvalitet på boligene. Samtidig må prisen være konkurransedyktig i forhold til det private markedet. Med den satsingen som har vært gjort de senere årene, mener styret å ha lagt et godt grunnlag for fremtidig boligdrift.

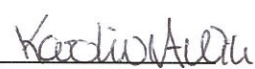
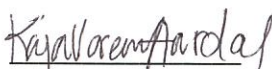


Årsregnskapet viser et overskudd på kr. 16 035 415,- I dette ligger det en gevinst på ca. 4,9 millioner på salget av eiendom på Nesna og en finansinntekt på ca. kr 2 millioner som følge av salg av aksjer. Egenkapitalen er på ca kr. 155 millioner som gir en egenkapitalandel på 23,4 %.

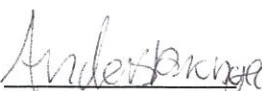
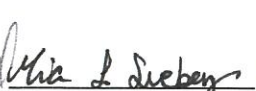
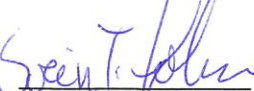
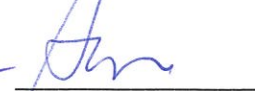
Likviditeten vurderes som god og det er inngått renteavtaler som begrenser renterisikoen på 37 % av rentebærende gjeld. Omfanget av dette vurderes løpende. En økning i rentenivået på ett prosentpoeng på all rentebærende gjeld vil medføre økte finansielle kostander på ca. 3,8 mill. kr. Forbruk av elektrisk kraft er stort i våre studentboliganlegg og det er inngått leveringsavtaler for 2019 som skal bidra til å begrense risikoen.

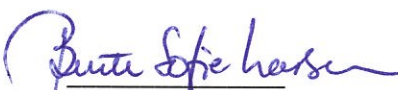
Årsberetningen og årsregnskapet gir etter styrets vurdering en rettvise oversikt over virksomheten. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsavslutningen som etter styrets vurdering har betydning for det resultatet som fremlegges.

Regnskapet for 2018 viser et overskudd på kr 16 035 415,- som føres mot annen egenkapital.

Bodø, 31.12.2018 / 10.5.2019

 Karoline Wik Styreleder (student)	 Kaja Varem Aardal Styrets nestleder (student)	 Anita Eriksen Styremedlem (Nord universitet)	 Hanne Solheim Hansen Styremedlem (Nord universitet)
--	--	---	--

 Anders Drangeid Styremedlem (student)	 Mia Larsen Sveberg Styremedlem (student)	 Svein Tore Johnsen Styremedlem (ansatt)	 Assad Munir Styremedlem (ansatt)
--	---	--	---

  
Bente Sofie Larsen  
Adm. direktør