



Årsberetning 2021

for

Nord Studentsamskipnad

STYRETS ÅRSBERETNING

Nord studentsamskipnad (Studentinord) har som oppgave å ta seg av interesser som knytter seg til velferdsbehov for studenter. Studentinord har ansvar for studenter tilknyttet Nord universitet og Politihøgskolen avdeling Bodø. Virksomheten er lokalisert til kommunene Bodø, Mo i Rana, Nesna, Namsos, Steinkjer, Levanger og Stjørdal.

Studentinords virksomhet er knyttet til følgende områder:

- Studentboliger fordelt på 21 studentboliganlegg med totalt 1 665 hybler og 210 leiligheter av ulike størrelser. Boligene er i Bodø, Mo i Rana, Nesna, Namsos, Steinkjer, Levanger og Stjørdal.
- Kantiner som består av totalt 8 ulike kantinetilbud.
- 4 barnehager med plass til totalt 160 barn.
- Studentrådgivningstjeneste i Bodø, Mo i Rana, Nesna, Namsos, Steinkjer, Levanger og Stjørdal som tilbyr rådgivning for enkeltpersoner og kurs til grupper av studentene. Det er også studentverter som er lokalisert i Bodø, Levanger, og i Mo i Rana. I tillegg til studentrådgivere og studentverter består denne tjenesten av studentprest som er finansiert av Sør-Hålogaland Bispedømme, utdanningsinstitusjonene og Studentinord.

STYRETS ARBEID

Styret har i 2021 gjennomført 7 møter og behandlet 42 saker. Styret har gjennomført styreopplæring, styreseminar og evaluering av styrets arbeid. Studentinord har etablert styreansvarsforsikring. Særlige viktige saker behandlet i 2021 var følgende:

Covid-19 pandemien

Også 2021 har vært sterkt preget av den pågående pandemien. Studiestedene har i perioder vært stengt og det har tidvis medført store begrensinger i produksjon av tjenester til studentene. I tillegg til ulempene dette har medført for studentene, har konsekvensen vært redusert omsetning, behov for omdisponering av personell og noe bruk av permitteringer.

Ny strategi og ny organisering

Studentinord arbeidet høsten 2020 og våren 2021 med ny strategi for perioden 2021-2024. Denne ble vedtatt i februar 2021. Etter oppdrag fra styret ble ny organisering vedtatt fra 1. juni 2021. Virksomhetsområdenes delstrategier ble etablert høsten 2021.

Ny barnehage på Levanger

Studentinord har gjennomført et utredningsarbeid med sikte på bygging av en ny barnehage i Levanger, og styret har vært løpende oppdatert om dette arbeidet. Beslutning om bygging og investeringsramme ble besluttet i februar 2022.

Studentboliger

Studentinord har i 2021 arbeidet videre med utredning av nye studentboliger i Skavdalslia i Bodø og på Mo i Rana. Søknad om tilskudd til prosjektet i Skavdalslia ble innvilget i mars 2022.

SAMARBEIDET MED SENTRALE AKTØRER

Studentinord har samarbeid med begge de tilknyttede utdanningsinstitusjonene. Det legges også stor vekt på å ha god kontakt med vertskommunene og her er det etablert ulike samarbeidsarenaer. Sist, men ikke minst, legges det stor vekt på å ha utstrakt kontakt med studentdemokratiet på utdanningsstedene.

ANSATTE, SYKEFRAVÆR OG ARBEIDSMILJØ

Studentinord hadde ved utgangen av 2021 124 fast ansatte personer, hvorav 94 kvinner og 30 menn. Antall årsverk var 109, fordelt på 75 for kvinner og 34 for menn. Bedriftens ledergruppe består av direktør og 5 ledere, herav 3 kvinner og 3 menn. Styret i bedriften består av 8 personer, herav 3 kvinner og 5 menn. Ligestillingstiltak i bedriften reguleres av interne avtaler og retningslinjer. Det skal avtales mellom partene i bedriften særlige tiltak som kan fremme likestilling mellom kjønnene (f.eks. spesielle informasjons- og opplæringstiltak o.l.). Målsettingen er å ha en personalpolitikk som legger forholdene til rette for et inkluderende arbeidsliv, uansett alder. Dette innebærer bl.a. å legge forholdene til rette både for småbarnsforeldre og bidra til at eldre arbeidstakere kan arbeide til oppnådd pensjonsalder.

I 2021 har vi hatt et sykefravær på 12,5 %, mot 9,4 % i 2020. Korttidsfraværet er lavt, men stigende i siste kvartal 2021. Langtidsfraværet har økt vesentlig gjennom 2021. Studentinord arbeider systematisk og rutinemessig med å redusere sykefraværet. Utviklingen i langtidsfraværet er positiv i 2022. Studentinord følger den nye, nasjonale IA-avtale som omfatter hele det norske arbeidslivet. I tillegg har vi videreført en del elementer fra den tidligere lokale IA-avtalen som blant annet gir mulighet for bruk av ekstra egenmeldingsdager. Det har i løpet av året ikke vært ulykker, eller skader av alvorlig art.

Bedriften har et felles bedrifts- og arbeidsmiljøutvalg (BAMU) med representanter fra arbeidsgiver, tillitsvalgte og hovedverneombud, lokale AMU for Nordland og Trøndelag. Utvalgene arbeider etter reviderte mandater i 2022. Vi har løpende dialog med vår bedriftshelsetjeneste som også bistår virksomhetsområdene med forebygging og oppfølging av sykefravær.

Det har også i 2021 vært gjennomført en medarbeiderundersøkelse. Studentinord har ansatte med svært høyt engasjement, men etter nesten to år med pandemi er andelen ansatte som er slitne for høyt. Arbeid med tiltak i kjølvannet av undersøkelsen startet på nyåret 2022.

Arbeidet med å skape møteplasser og samarbeidsformer innenfor de ulike avdelingene fortsetter. Den største utfordringen her er den geografiske avstanden mellom virksomhetsstedene. Som et ledd i å fremme fysisk aktivitet og bedre helse har vi videreført treningstilbudet til våre ansatte, og vi opplever god deltakelse på dette.

MANGFOLD OG DISKRIMINERING

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Studentinord arbeider for å ivareta lovens formål gjennom prosesser knyttet til medarbeiderutvikling og rekruttering, herunder lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Studentinord legger vekt på inkludering og mangfold. Alle skal oppleve tilhørighet og at de er en viktig del i organisasjonen - uavhengig av kulturell bakgrunn, kjønn, alder, etnisitet, funksjonsevne og seksuell legning.

Det ble ikke rapportert tilfeller av diskriminering i 2021.

Ved utgangen av 2021 er det 124 ansatte i Studentinord og av disse er 94 kvinner (76%). Omregnet i årsverk er kvinneandelen 74%. Av 21 ledere med personalansvar er 13 kvinner (62%).

Administrerende direktørs ledergruppe består av 3 kvinner og 3 menn.

Studentinord har som målsetting at flest mulig av de ansatte skal ha fulle stillinger. Ved utgangen av 2021 var 71% av de ansatte i full stilling og de resterende 29% i deltidsstilling. Andelen menn i deltidsstilling er 17%, og vesentlig lavere enn for kvinner (34%). Gjennomsnittlig stillingsandel for kvinner er 71%. For menn er gjennomsnittlig stillingsandel noe høyere med 77%. Innslag av deltidsstillinger er i hovedsak knyttet til barnehager og mat og drikke. Studentinord anser at andelen deltidsansatte og vår praksis for bruk av disse i virksomheten ikke skiller seg vesentlig fra det som er

normalt i disse bransjene, og at våre retningslinjer og praksis ikke medfører innslag av uønsket deltidsarbeid.

Studentinord har som prinsipp lik lønn for sammenlignbare stillinger. En stor andel av medarbeiderne er organisert gjennom LO-forbundet NTL eller Utdanningsforbundet. For majoriteten av våre ansatte følger vi dermed prinsippene for lønnsfastsetting samt lønnsutviklingen som reguleres av de sentrale lønnsforhandlingene gjennom vår arbeidsgiverorganisasjon Virke.

Gjennomsnittlig årslønn for en ansatt i Studentinord i full stilling er 488.000. Det er ulikheter i gjennomsnittlig lønn for kvinner og menn. Kvinner har en gjennomsnittlig årslønn som er på 86% av menns gjennomsnittlige årslønn. Kvinners andel av menns lønn er noe lavere i Studentinord enn tilsvarende tall på nasjonalt nivå (89%). Det er forskjellene mellom kvinners og menns lønn i stillinger med personalansvar som bidrar mest til forskjellene. Hvis vi ser bort fra disse er lønnsforskjellen mellom kvinner og menn vesentlig mindre; kvinner har da en gjennomsnittlig lønn som er 95% av menns lønn. For stillinger med personalansvar har kvinner 86% av menns lønn. En del av forklaringen er at menns totale gjennomsnittslønn påvirkes av at det er en vesentlig høyere andel ledere blant menn (utgjør 33% av ansatte med personalansvar) enn det andelen menn av samlet antall ansatte skulle tilsi (menn utgjør 24% av de ansatte).

Studentinord har startet et arbeid med å etablere en bedre lønnsstruktur for ansatte i LOS-området. Formålet er å sikre mer forutsigbare og transparente kriterier og prinsipper for lønnsfastsettelse og lønnsutvikling for den enkelte, og grupper av, medarbeidere. Arbeidet vil involvere de tillitsvalgte og arbeidstakerorganisasjonene, og målet er å ferdigstille dette arbeidet i første halvår 2023. Ved siden av det kontinuerlige arbeidet i de årlige lønnsoppgjørene med å utjevne unaturlige lønnsforskjeller mellom kjønn, er arbeidet med ny lønnsstruktur det viktigste tiltaket vi gjennomfører.

Det er vår vurdering at praksis, retningslinjer og rutiner for rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, karrieremuligheter, tilrettelegging og mulighet for at de ansatte kan kombinere arbeid og familieliv er godt egnet for å forhindre diskriminering og fremme likestilling. Den årlige medarbeiderundersøkelsen og funn fra det systematiske HMS-arbeidet underbygger dette. I 2022 vil vi legge vekt på tiltak som underbygger en god organisasjonskultur og øke innsatsen i aktiviteter innenfor medarbeiderutvikling på alle nivå i Studentinord.

INTERNKONTROLL

Formålet med det systematiske HMS-arbeidet er å oppnå forbedringer i arbeidsmiljøet og forebygge skader. Vi har følgende målsetting for vårt systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid:

- Vi skal ha et godt og sikkert arbeidsmiljø for alle ansatte.
- Vi skal arbeide for å forebygge helseskader.
- Vi skal ta vare på vårt ytre miljø.
- Våre produkter og tjenester skal være sikre for våre kunder.

Studentinords virksomhet medfører ingen vesentlig form for forurensning av det ytre miljø. Det er i hovedsak gjennomført kildesortering av avfall i henhold til kravene, og det skal arbeides videre med å legge til rette for kildesortering for brukere av våre kantiner, gjenbrukstorg for brukt inventar, og kildesortering i boligene.

ÅRSREGNSKAPET FOR 2021

Årsregnskapet for 2021 er utarbeidet under forutsetning av fortsatt drift, og styret bekrefter at grunnlaget for fortsatt drift er til stede. Risikoen i virksomheten ligger først og fremst i bortfall av inntekter. Flere perioder med omfattende restriksjoner i samfunnet generelt medførte stenging eller reduserte åpningstider i kantinene og barnehagene i deler av året. Ekstraordinære tilskudd fra Kunnskapsdepartementet i 2021 har dempet noen av de økonomiske konsekvensene av pandemien, spesielt med tanke på de studentrettede aktivitetene innenfor områdene Råd og helse og Studentliv.

Studentboligene utgjør de største materielle verdiene i virksomheten, og vedlikehold og modernisering er viktig for å opprettholde god kvalitet på boligene. Samtidig må prisen være på et nivå som gjør at vi ivaretar vår rolle som prismodererende sammenlignet med det private markedet. Med den satsingen som har vært gjort de senere årene, mener styret å ha lagt et godt grunnlag for fremtidig boligdrift.

Segmentregnskapet viser et underskudd på omsetning til andre enn studenter for tjenesteområdene kantine, barnehage og bokhandel i 2021. Underskuddet for kantinedriften er størst, og årsaken er knyttet til konsekvenser av pandemien og ikke forhold innenfor Studentinords kontroll. Muligheten for å snu driften fra underskudd til overskudd er tilsvarende knyttet til den generelle normaliseringen i samfunnet når effektene av pandemien avtar. For barnehage er det underskudd også for tjenestetilbudet til studenter. Årsaken er knyttet til lavere barnetall, og derved lavere inntekter fra tilskudd og foreldrebetaling enn budsjettet for 2021. Underskuddet for segmentet bokhandel er knyttet til utviklingen av Studentinords tilbud i 2021.

Likviditeten vurderes som god. Langsiktige eiendeler er i hovedsak finansiert gjennom låneopptak med lang avdragstid. Av låneporteføljen på 510 MNOK er 65% på fastrenteavtaler, og risiko for porteføljen vurderes som lav. Selskapet gjør fortløpende vurderinger av risikoen i porteføljen. Forbruk av elektrisk kraft er stort i våre studentboliganlegg, og det er i 2022 inngått nye leveringsavtaler ut 2024. Dette sikrer forutsigbarhet for en kostnad som er betydelig, og som det nå hersker stor usikkerhet rundt.

Selskapet har et positivt driftsresultat på 9,7 MNOK. Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter er 47,4 MNOK. Forskjellen knyttes i hovedsak til at ordinære avskrivninger reduserer driftsresultatet, men har ingen operasjonell kontantstrøm. I tillegg er leverandørgjelden økt vesentlig fra 2020, primært knyttet til et større renoveringsprosjekt i ett av boliganleggene. Kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter er vesentlig høyere enn netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter. Dette, sammen med finansieringsstrukturen for studentboliger i Husbanken og en sterk arbeidskapital, gjør at selskapets evne til å egenfinansiere investeringer vurderes som god.

Årsregnskapet viser et overskudd på kr. 2 000 136 som avsettes til annen egenkapital. Egenkapitalen er pr 31.12.2021 på 159 MNOK, hvilket gir en egenkapitalandel på 22 %.

Årsberetningen og årsregnskapet gir etter styrets vurdering en rettvise oversikt over virksomheten. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsavslutningen som etter styrets vurdering har betydning for det resultatet som fremlegges.

Bodø, 31.12.2021 / 28.04.2022

Lars Glomsvoll
Styreleder
(student)

Andreas Johansen
Styremedlem
(student)

Per Arne Skjelvik
Styremedlem
(Nord universitet)

Lasse Finsås
Styremedlem
(Nord universitet)

Maria Andersen
Styrets nestleder
(student)

Julia Tidem Føllesdal
Styremedlem
(student)

Kirsti Grøtan
Styremedlem
(ansatt)

Erling Rognes Solbu
Styremedlem
(ansatt)

Kristian Brunsvik Olsen
Adm. Direktør