

Signing Information

Page 1/1



Styrets årsberetnin

Name/Phone	Method	Signed at
Johnsen, Andreas Vestvann	BANKID_MOBILE	2021-04-23 10:39:28
Skjelvik, Per Arne	BANKID_MOBILE	2021-04-23 10:40:34
Hansen, Hanne E Solheim	BANKID_MOBILE	2021-04-23 10:42:00
Drangeid, Anders	BANKID_MOBILE	2021-04-23 10:39:58
Olsen, Kristian Brunsvik	BANKID	2021-04-23 10:41:14
Thomassen, Lisbeth Vistven	BANKID	2021-04-23 10:42:28
Johnsen, Svein Tore	BANKID_MOBILE	2021-04-23 10:40:36
Sveberg, Mia Larsen	BANKID	2021-04-23 10:41:16
Andersen, Maria Håkensen	BANKID_MOBILE	2021-04-23 10:42:09



This document is electronically sealed and contains electronic signatures

External reference: 15e1e317-ef72-4349-9af1-5ff078fc27eb



Årsberetning 2020

for

Nord Studentsamskipnad



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
15e1e317-ef72-4349-9af1-5ff078fc27eb

STYRETS ÅRSBERETNING

Nord studentsamskipnad (Studentinord) har som oppgave å ta seg av interesser som knytter seg til velferdsbehov for studenter. Studentinord har ansvar for studenter tilknyttet Nord universitet og Politihøgskolen avdeling Bodø.

Virksomheten er lokalisert til kommunene Bodø, Mo i Rana, Nesna, Namsos, Steinkjer, Levanger og Stjørdal.

Studentinords virksomhet er knyttet til følgende områder:

- Studentboliger fordelt på 21 studentboliganlegg med totalt 1 665 hybler og 210 leiligheter av ulik størrelse. Boligene er i Bodø, Mo i Rana, Nesna, Namsos, Steinkjer, Levanger og Stjørdal.
- Kantiner som består av totalt 8 ulike kantinetilbud.
- 4 barnehager av ulik størrelse med plass til totalt 160 barn.
- Bokhandelen Nordbok
- Sosialrådgivningstjeneste i Bodø, Mo i Rana, Nesna, Namsos, Steinkjer, Levanger og Stjørdal som tilbyr rådgivning for enkeltpersoner og kurs til grupper av studentene. Det er også studentverter som er lokalisert i Bodø, Levanger, og i Mo i Rana. I tillegg til sosialrådgivere og studentverter består denne tjenesten av studentprest som er finansiert av Sør-Hålogaland Bispedømme, utdanningsinstitusjonene og Studentinord.
- Helsekasse hvor studentene kan søke om dekning av helseutgifter.
- "Positiv fritid" som gir tilbud om utleie av hytte og scooter, samt utlån av sykler, symaskiner, støvler, skiutstyr, telt m.m.
- Idretts- og treningstilbud gjennom eierskap i Mørkvedhallen AL. Det tilbys også treningstid for studenter i Trønderhallen på Levanger og i Steinkjer.

Vår visjon er viktig i vårt arbeid for å gi god studentvelferd og er styrende for både de daglige gjøremål og det langsiktige strategiske arbeidet:

Studenten	- Studenten først og fremst – - fordi hver enkelt student er unik
først	- fordi vår første tanke alltid skal være om det vi gjør er til beste for studenten
og fremst	- fordi det vi tilbyr skal være i fremste rekke – både når det gjelder kvalitet og utvikling av nye tilbud

Vi ønsker å rette en takk til alle våre samarbeidspartnere – og til alle studenter som gir oss ris og ros som bidrar til at vi kan oppfylle visjonen vår. Sist – men ikke minst – en takk til alle ansatte for innsats og engasjement i 2020.

Styret har i 2020 avviklet 11 møter og behandlet 48 saker. Styret har gjennomført styreopplæring, styreseminar og evaluering av styrets arbeid. Særlige viktige saker behandlet i 2020 var følgende:



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
15e1e317-ef72-4349-9af1-5ff078fc27eb

Covid-19 pandemien

Året 2020 har vært sterkt preget av den pågående pandemien. Den 12. mars innførte regjeringen de strengeste tiltakene i Norge i fredstid, bla. stenging av alle landets høyskoler og universiteter. Som en konsekvens av dette måtte alle kantiner i Studentinord stenges, ansatte ble permittert og all fysisk studentaktivitet ble stoppet.

Gjennom hele pandemien har Studentinord forsøkt å ivareta studentene og de ansatte på best mulig måte. Studentinord har digitalisert mange av sine eksisterende tilbud og forsterket satsningen på digitale tjenester og tilbud. Gjennom hele pandemien har også majoritet av de permitterte ansatte fått tilbud om arbeidsoppgaver i andre deler av virksomheten.

Drift, organisering og utvikling

Styret ansatte i april Kristian Brunsvik Olsen som ny direktør for Studentinord, han tiltrådte stillingen 01.juni 2020.

Studentinord har gjennom høsten 2020 og våren 2021 jobbet med å utvikle en ny strategi for perioden 2021-2024. Den overordnede strategien ble vedtatt i februar 2021 og det jobbes videre med å evaluere organiseringen av Studentinord samt utvikle strategier for de ulike virksomhetsområdene.

Barnehage Levanger

Gjennom 2020 har det vært jobbet med å vurdere den fremtidige strukturen på barnehagene i Levanger og prosjektering av evt ny barnehage i tilknytning til campus. Dette arbeidet fortsetter i 2021.

Studentboliger

Det har i 2020 vært satt et spesielt strategisk fokus på studentboligbygging og vedlikehold av studentboliger.

Bodø

Det jobbes med ulike prosjekter for å videreutvikle boligtilbudet for studenter i Bodø. Det er ila 2020 utviklet et konsept for å bygge nye studentboliger ved Skavdalslia studentboliganlegg. Konseptet har navnet «nabolaget». Prosessen med omregulering av området er påbegynt. Kunnskapsdepartementet ga i 2020 tilskudd til oppgradering av Flatvold studentboliganlegget. Dette arbeidet ble igangsatt i 2020 og vil bli ferdigstilt ila 2021.

Levanger

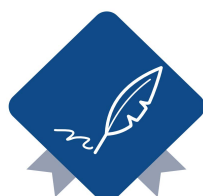
Kunnskapsdepartementet ga i 2018 tilskudd til et prosjekt med 150 hybelenheter på Røstad i tilknytning til campus på Levanger. Byggestart var vår 2019 og anlegget ble ferdigstilt og sto klart til innflytting høstsemesteret 2020.

Mo i Rana

Kunnskapsdepartementet ga i 2018 tilskudd til å bygge 60 enheter i Mo i Rana med ny kostnadsgrænse. Også dette prosjektet ble ferdigstilt til starten av høstsemesteret 2020. Dette er Studentinord sitt første hybelanlegg på Mo.

SAMARBEIDET MED SENTRALE AKTØRER

Studentinord har samarbeid med alle de tilknyttede utdanningsinstitusjonene. Det legges også stor vekt på å ha god kontakt med vertskommunene og her er det etablert ulike samarbeidsarenaer. Sist, men ikke minst, legges det stor vekt på å ha utstrakt kontakt med de ulike studentdemokratiene.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:

15e1e317-ef72-4349-9af1-5ff078fc27eb

ANSATTE, LIKESTILLING, SYKEFRAVÆR OG ARBEIDSMILJØ

Studentinord hadde ved utgangen av 2020 125 fast ansatte personer, hvorav 94 kvinner og 31 menn. Antall årsverk var 118. Bedriftens ledergruppe består av direktør og 6 ledere, herav 4 kvinner og 3 menn. Styret i bedriften består av 8 personer, herav 4 kvinner og 4 menn. Likestillingstiltak i bedriften reguleres av interne avtaler og retningslinjer. Det skal avtales mellom partene i bedriften særlige tiltak som kan fremme likestilling mellom kjønnene (f.eks. spesielle informasjons- og opplæringstiltak o.l.). Blant annet skal kjønnskvolter brukes i tråd med likestillingslovens formål. Målsettingen er å ha en personalpolitikk som legger forholdene til rette for et inkluderende arbeidsliv, uansett alder. Dette innebærer bl.a. å legge forholdene til rette både for småbarnsforeldre og bidra til at eldre arbeidstakere kan arbeide til oppnådd pensjonsalder.

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Studentinord arbeider for å ivareta lovens formål gjennom prosesser knyttet til medarbeiderutvikling og rekruttering, herunder lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Studentinord har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. De fysiske arbeidsplassene er i hovedsak tilhørende de tilknyttede utdanningsinstitusjonene som har stor oppmerksomhet på tilrettelegging av fysiske forhold.

Vi har også i 2020 hatt fokus på HMS-arbeidet i bedriften. Bedriften har et felles bedrifts- og arbeidsmiljøutvalg (BAMU) med representanter fra arbeidsgiver, tillitsvalgte og hovedverneombud, i tillegg har vi 2 lokale AMU. Vi har løpende dialog med vår bedriftshelsetjeneste som også bistår våre ulike avdelinger med forebygging av belastningsskader.

Det har i 2020 vært gjennomført en medarbeiderundersøkelse. Arbeidsmiljøet anses som bra, selv om undersøkelsen viser at 2020 har vært et krevende år for alle ansatte. Alle ansatte har fått muligheten til å påvirke utviklingen av den nye strategien for Studentinord.

Det jobbes det med å skape ulike møteplasser og samarbeidsformer innenfor de ulike avdelingene. Den største utfordringen her er den geografiske avstanden mellom virksomhetsstedene. Som et ledd i å fremme fysisk aktivitet og bedre helse har vi videreført treningstilbudet til våre ansatte, og vi opplever god deltakelse på dette.

I 2020 har vi hatt et sykefravær på 9,4 %, mot 7,1 % i 2019. Korttidsfraværet er lavt. Fra 1. januar 2019 ble det skrevet under en ny nasjonal IA-avtale som skal omfatte hele det norske arbeidslivet. Studentinord følger denne avtalen og har også videreført en del elementer fra den tidligere lokale IA-avtalen som blant annet gir mulighet for bruk av ekstra egenmeldingsdager. I samarbeid med NAV har vi fokus på god dialog med ansatte som er syke, samt at vi arbeider for reduksjon av fraværet. Det har i løpet av året ikke vært ulykker, eller skader av alvorlig art.

Virksomheten har en pensjonsordning for sine ansatte som innebærer ytelsespensjon og AFP-ordning, og pensjonsforpliktelsene er presentert i regnskapet. Det er i 2020 inngått avtale med de ansatte om en ny innskuddsbasert pensjonsordning. Denne vil omfatte alle nyansatte i 2020 og ansatte som velger å gå over til den nye ordningen i 2020.

Internkontroll:

Formålet med det systematiske HMS-arbeidet er å oppnå forbedringer i arbeidsmiljøet og forebygge skader. Vi har følgende målsetting for vårt systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid:

- Vi skal ha et godt og sikkert arbeidsmiljø for alle ansatte.
- Vi skal arbeide for å forebygge helseskader.
- Vi skal ta vare på vårt ytre miljø.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:

15e1e317-ef72-4349-9af1-5ff078fc27eb

- Våre produkter og tjenester skal være sikre for våre kunder.

Studentinords virksomhet medfører ingen vesentlig form for forurensning av det ytre miljø. Det er i hovedsak gjennomført kildesortering av avfall i henhold til kravene, og det skal arbeides videre med å legge til rette for kildesortering for brukere av våre kantiner. Vi søker stadig å finne nye og gode miljøtiltak, som for eksempel gjenbrukstorg for brukt inventar og kildesortering i boligene.

ÅRSREGNSKAPET FOR 2020

Årsregnskapet for 2020 er utarbeidet under forutsetning av fortsatt drift, og styret bekrefter at grunnlaget for fortsatt drift er til stede. Risikoen i virksomheten ligger først og fremst i bortfall av inntekter. Utbruddet av koronaviruset i mars 2020 medførte nedstenging av Nordbok, kantinene og barnehagene i deler av vårsemesteret, samt lavere aktivitet på campusene i høstsemesteret. Kantinevirksomheten ble hardest rammet med et bortfall av inntekter på vel 15 millioner. Korttidsleie av hybler er av samme årsak sterkt redusert, noe som påvirker resultatet for 2020 negativt.

Studentboligene utgjør de største verdiene i virksomheten og vedlikehold og modernisering er viktig for å opprettholde god kvalitet på boligene. Samtidig må prisen være konkurransedyktig i forhold til det private markedet. Med den satsingen som har vært gjort de senere årene, mener styret å ha lagt et godt grunnlag for fremtidig boligdrift.

Årsregnskapet viser et underskudd på kr. 5 678 181. Egenkapitalen er på ca. kr. 158 millioner som gir en egenkapitalandel på 21,5 %.

Likviditeten vurderes som god og det er inngått renteavtaler som begrenser renterisikoen på 77 % av rentebærende gjeld. Omfanget av dette vurderes løpende. En økning i rentenivået på ett prosentpoeng på all rentebærende gjeld vil medføre økte finansielle kostander på ca. 5,3 mill. kr. Forbruk av elektrisk kraft er stort i våre studentboliganlegg, og det er inngått leveringsavtaler tom 2021 som skal bidra til å begrense risikoen.

Årsberetningen og årsregnskapet gir etter styrets vurdering en rettvise oversikt over virksomheten. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsavslutningen som etter styrets vurdering har betydning for det resultatet som fremlegges.

Regnskapet for 2020 viser et underskudd på kr 5 678 181, som overføres fra annen egenkapital.

Bodø, 31.12.2020 / 23.4.2021

Anders Drangeid
Styreleder
(student)

Andreas Johnsen
Styrets nestleder
(student)

Per Arne Skjelvik
Styremedlem
(Nord universitet)

Hanne Solheim Hansen
Styremedlem
(Nord universitet)

Maria Andersen
Styremedlem
(student)

Mia Larsen Sveberg
Styremedlem
(student)

Svein Tore Johnsen
Styremedlem
(ansatt)

Lisbeth Thomassen
Styremedlem
(ansatt)

Kristian Brunsvik Olsen
Adm. direktør



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
15e1e317-ef72-4349-9af1-5ff078fc27eb