

2022

ÅRSBERETNING
NORD
STUDENT-
SAMSKIPNAD



STYRETS ÅRS- BERETNING



“Studentboliger, kantiner, barnehager og studentrådgivningstjeneste

Nord studentsamskipnad (Studentinord) har som oppgave å tilby velferdstjenester til studenter ved Nord universitet og Politi høgskolen, avdeling Bodø. Virksomheten er lokalisert til kommunene Bodø, Mo i Rana, Nesna, Namsos, Steinkjer, Levanger og Stjørdal.

Studentinords virksomhet er knyttet til følgende områder:

- Studentboliger fordelt på 21 studentboliganlegg med totalt 1 665 hybler og 210 leiligheter av ulik størrelse. Boligene er i Bodø, Mo i Rana, Nesna, Namsos, Steinkjer, Levanger og Stjørdal.
- Mat og drikke som består av totalt 8 serveringssteder
- 3 barnehager med plass til totalt 160 barn
- Studentrådgivningstjeneste i Bodø, Mo i Rana, Nesna, Namsos, Steinkjer, Levanger og Stjørdal som tilbyr rådgivning for enkeltpersoner og kurs til grupper av studentene. Det er også studentverter lokalisert i Bodø, Levanger, og i Mo i Rana.



STYRETS ARBEID

5
0
1



“Målet er å heve kvaliteten på styrearbeidet, og øke attraktiviteten til styrevervet.

Styret har i 2022 gjennomført 6 møter og behandlet 51 saker. Styret har gjennomført styreopplæring, styreseminar og evaluering av styrets arbeid. Studentinord har etablert styreansvarsforsikring. Særlige viktige saker behandlet i 2022 var følgende:

Ny barnehage på Levanger

Studentinord gjennomførte i 2020 et utredningsarbeid med sikte på bygging av en ny barnehage i Levanger. Vedtak om bygging og investeringsramme ble fattet i februar 2022. Anbudsrunden i siste del av 2022 viste at bygget ikke lot seg realisere innenfor rammen, og styret besluttet i mars 2023 å ikke gjennomføre prosjektet.

Studentboliger

Studentinord har i 2022 arbeidet videre med utredning av nye studentboliger på flere studiesteder. Søknad om tilskudd til prosjektet i Skavdalslia ble innvilget i mars 2022 og i 2023 er det innvilget tilskudd til studentboliger i Bodø sentrum.

Samarbeid blant samskipnadene

Studentinord har i 2022 jobbet sammen med Samskipnadsrådet om å starte et samarbeidsprosjekt blant samskipnadene. Prosjektet skal jobbe for et mer formalisert, strukturert og forpliktende samarbeid over tid. Studentinord er positiv til målsettingen med arbeidet og ønsker at mulighetsrommet utforskes videre.

Oppstart av styreprogram og temamøter

Studentinord har i 2022 vedtatt å starte et 2-årig styreprogram. Programmet gjennomføres sammen med Nordnorsk Lederutvikling over 4 samlinger og har følgende hovedmål:

- Heve kvaliteten på styrearbeidet i Studentinord
- Øke kunnskapen og kompetansen til styremedlemmene
- Øke attraktiviteten til styrevervet i Studentinord
- Skape dyktige fremtidige styremedlemmer som utvikler samfunnet rundt oss til studentenes beste



SAM- ARBEIDET MED SENTRALE AKTØRER

SAMARBEID.

Studentinord har et godt og nært samarbeid med begge de tilknyttede utdanningsinstitusjonene. I tillegg legger vi stor vekt på jevn kontakt og samarbeid med vertskommunene, med særlig vekt på utviklingen av tjenestetilbudet innenfor helse og boliger. Sist, men ikke minst, legges det stor vekt på å ha utstrakt kontakt med studentdemokratiet på utdanningsstedene.



ANSATTE, SYKEFRAVÆR OG ARBEIDS- MILJØ

“Personalpolitikk som legger til rette for inkluderende arbeidsliv.

Studentinord hadde ved utgangen av 2022 118 fast ansatte, hvorav 85 kvinner og 33 menn. Antall årsverk var 109, fordelt på 79 for kvinner og 30 for menn. Bedriftens ledergruppe bestod av direktør og 5 ledere, herav 3 kvinner og 3 menn. Styret i bedriften bestod av 8 personer, herav 3 kvinner og 5 menn. Likestillings-tiltak i bedriften reguleres av interne avtaler og retningslinjer. Det skal avtales mellom partene i bedriften særlige tiltak som kan fremme likestilling mellom kjønnene (f.eks. spesielle informasjons- og opplæringstiltak o.l.). Målsettingen er å ha en personalpolitikk som legger forholdene til rette for et inkluderende arbeidsliv, uansett alder. Dette innebærer bl.a. å legge forholdene til rette både for småbarnsforeldre og bidra til at eldre arbeidstakere kan arbeide til oppnådd pensjonsalder.

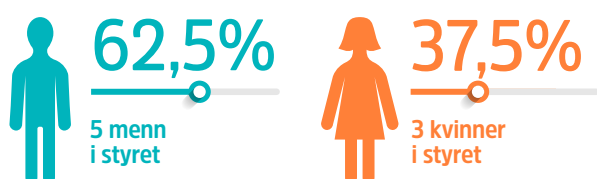
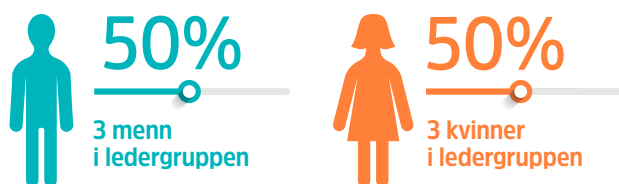
I 2022 var det totale sykefraværet 9,1 %, mot 11,2 % i 2021. Korttidsfraværet var lavt, men svakt stigende i siste del av 2022. Langtidsfraværet var vesentlig redusert gjennom 2022, og samlet sett var tendensen for året positiv. Utviklingen bremsset noe opp i første kvartal 2023. Studentinord arbeider systematisk og rutinemessig med å redusere sykefraværet.

Studentinord følger den nye, nasjonale IA-avtalen som omfatter hele det norske arbeidslivet. I tillegg har vi videreført en del elementer fra den tidligere lokale IA-avtalen som blant annet gir mulighet for bruk av ekstra egenmeldingsdager. Det har i løpet av året ikke vært ulykker, eller skader av alvorlig art.

Bedriften har et felles bedrifts- og arbeidsmiljøutvalg (BAMU) med representanter fra arbeidsgiver, tillitsvalgte og hovedverneombud. Det er i tillegg lokale AMU for Nordland og Trøndelag. Vi har løpende dialog med vår bedriftshelsetjeneste som også bistår virksomhetsområdene med forebygging og oppfølging av sykefravær, samt andre arbeidsmiljøtiltak.

Det ble også i 2022 gjennomført medarbeiderundersøkelse. Undersøkelsen viste at Studentinord har ansatte med svært høyt engasjement, og andelen var enda høyere enn i 2021. Ved forrige undersøkelse, etter nesten to år med pandemi, var andelen ansatte som var slitne for høyt. Ved undersøkelsen i 2022 var dette antallet gått merkbart ned, og var nå innenfor normalfordeling. Arbeid med bevarings- og forbedringstiltak pågår i første halvår 2023.

Arbeidet med å skape møteplasser og samarbeidsformer innenfor de ulike avdelingene fortsetter, og vi etablerte i 2022 et nytt styringssystem. Videre kunne vi for første gang etter pandemien samle alle ansatte til personalsamling. Vi har stor geografisk avstand mellom enhetene i virksomheten og muligheten til felles treffpunkt er en viktig del av arbeidet med å bli «ett Studentinord». Som et ledd i å fremme fysisk aktivitet og bedre helse har vi videreført treningstilbudet til våre ansatte, og vi opplever god deltagelse på dette.



MANGFOLD OG DIS- KRIMINERING

MANGFOLD OG DISKRIMINERING.

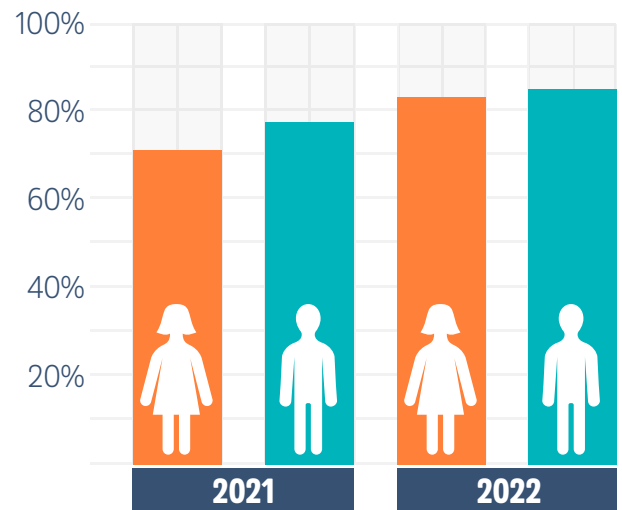
Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Studentinord arbeider for å ivareta lovens formål gjennom prosesser knyttet til medarbeiderutvikling og rekruttering, herunder lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Studentinord legger vekt på inkludering og mangfold. Alle skal oppleve tilhørighet og at de er en viktig del i organisasjonen – uavhengig av kulturell bakgrunn, kjønn, alder, etnisitet, funksjonsevne og seksuell legning.

Det ble ikke rapportert tilfeller av diskriminering i 2022.





GJENNOMSNIITTLIG STILLINGSANDEL



“Gjennomsnittlig stillingsandel øker sterkt fra 2021.

Ved utgangen av 2022 er det 137 faste og midlertidige ansatte i Studentinord. Av disse er 95 kvinner (69 %). Omregnet i årsverk er kvinneandelen 68 %. Av 21 ledere med personalansvar er 12 kvinner (56 %).

Studentinord har som målsetting at flest mulig av de ansatte skal ha fulle stillinger. Ved utgangen av 2022 var 67 % av de ansatte i full stilling og de resterende 33 % i deltidsstilling. Andelen menn i deltidsstilling er 16 %, og vesentlig lavere enn andelen kvinner (33 %). Tallene er i hovedsak uendret fra 2021. Gjennomsnittlig stillingsandel for kvinner er 85 %, opp fra 71 % i 2021. For menn er gjennomsnittlig stillingsandel også høyere med 87 %, opp fra 77 % i 2021. Innslag av deltidsstillinger er i hovedsak knyttet til Barnehage og Mat og drikke. Studentinord anser at andelen deltidsansatte og vår praksis for bruk av disse i virksomheten ikke skiller seg vesentlig fra det som er normalt i disse bransjene, og at våre retningslinjer og praksis ikke medfører innslag av uønsket deltidsarbeid. Vi vurderer det som positivt at den gjennomsnittlige stillingsandelen øker for alle kjønn.

“Kvinner andel av menns lønn øker.

Studentinord har lik lønn for sammenlignbare stillinger som prinsipp. En stor andel av medarbeiderne er organisert gjennom LO-forbundet NTL eller Utdanningsforbundet. For majoriteten av våre ansatte følger vi dermed prinsippene for lønnsfastsetting, samt lønnsutviklingen som reguleres av de sentrale lønnsforhandlingene gjennom vår arbeidsgiverorganisasjon Virke.

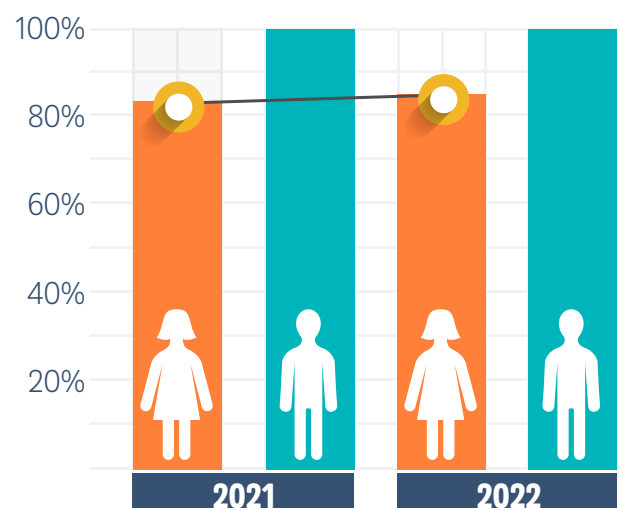
Gjennomsnittlig årslønn for en ansatt i Studentinord i full stilling er 513.000. Det er ulikheter i gjennomsnittlig lønn for kvinner og menn. Kvinner har en gjennomsnittlig årslønn som er på 88 % av menns gjennomsnittlige årslønn. Dette er en økning på 2 %-poeng fra 2021. Kvinner andel av menns lønn er derved marginalt lavere i Studentinord enn tilsvarende tall på nasjonalt nivå (89 %). Det er forskjellene mellom kvinners og menns lønn i stillinger med personalansvar som bidrar mest til forskjellene. Hvis vi ser bort fra disse er lønnsforskjellene mellom kvinner og menn vesentlig mindre; kvinner har da en gjennomsnittlig lønn som er 95 % av menns lønn. For stillinger med personalansvar har kvinner 91 % av menns lønn, hvilket er en markant økning fra i fjor.

Studentinord har startet et arbeid med å etablere en ny lønnsstruktur for ansatte i LOS-området. Formålet er å sikre mer forutsigbare og transparente kriterier og prinsipper for lønnsfastsettelse og lønnsutvikling for den enkelte, og grupper av, medarbeidere. Arbeidet vil involvere de tillitsvalgte og arbeidstakerorganisasjonene, og målet er å ferdigstille dette arbeidet i 2024. I gjennomføringen av lønnsoppgjøret for 2022 ble det tatt tydelige grep for å utjevne unaturlige lønnsforskjeller mellom kjønn innenfor de ulike fag- og stillingskategorier.

Det er vår vurdering at praksis, retningslinjer og rutiner for rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, karrieremuligheter, tilrettelegging og mulighet for at de ansatte kan kombinere arbeid og familieliv er godt egnet for å forhindre diskriminering og fremme likestilling. Den årlige medarbeiderundersøkelsen og funn fra det systematiske HMS-arbeidet underbygger dette. I 2022 vil vi legge vekt på tiltak som underbygger en god organisasjonskultur og øke innsatsen i aktiviteter innenfor medarbeiderutvikling på alle nivå i Studentinord.

Virksomhetsområdene skal fremover følge opp disse prioriterte områdene identifisert i risikokartleggingen, både gjennom samskipnadens felles innkjøpsordninger og overfor enkeltleverandører.

GENNOMSnittlig Årslønn



INTERN- KONTROLL



“Studentinords virksomhet medfører ingen vesentlig form for forurensning av det ytre miljø.

Formålet med det systematiske HMS-arbeidet er å oppnå forbedringer i arbeidsmiljøet og forebygge skader. Vi har følgende målsetting for vårt systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid:

- Vi skal ha et godt og sikkert arbeidsmiljø for alle ansatte
- Vi skal arbeide for å forebygge helseskader
- Vi skal ta vare på vårt ytre miljø
- Våre produkter og tjenester skal være sikre for våre kunder

Studentinords virksomhet medfører ingen vesentlig form for forurensning av det ytre miljø. Det er i hovedsak gjennomført kildesortering av avfall i henhold til kravene, og det skal arbeides videre med å legge til rette for kildesortering for brukere av våre kantiner, gjenbrukstorg for brukt inventar, og kildesortering i boligene.



ÅPENHETS- LOVEN



“Vi ønsker å redusere negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Virksomheten skal redegjøre for arbeidet med å innfri kravene i åpenhetsloven for perioden 1. juli – 31. desember 2022. Aktiviteten i driftsåret er i stor grad preget av å etablere kunnskap om kravene i loven og å sette en struktur for hvordan virksomheten innarbeider kravene i den daglige driften.

Studentinord er organisert med tre virksomhetsområder med ansvar for den utadrettede vare- og tjenesteproduksjonen på de studiesteder som ligger under Nord universitet:

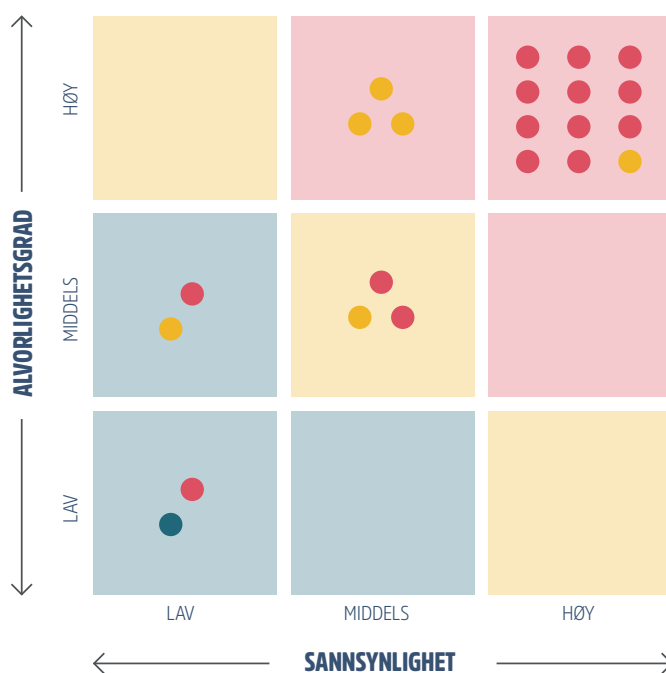
- Bolig og eiendom bygger, drifter og leier ut studentboliger og forretningsbygg
- Mat og drikke drifter kantiner, med produksjon og videresalg av næringsmidler
- Velferdstjenester driver lavterskel helsetilbud, studentaktiviteter, samarbeide med studentdemokratiet og -frivillighet, samt drift av barnehager.

I tillegg har virksomheten støttefunksjoner i Kommunikasjon og marked og Økonomi og fellestjenester. Sistnevnte har ansvar for helheten i arbeidet med kravene åpenhetsloven stiller til virksomheten. Direktørene for Bolig og eiendom, Mat og drikke og Velferdstjenester har ansvar for den operative oppfølgingen innenfor hvert sitt virksomhetsområde.

Studentinord har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendighet i overordnede interne retningslinjer og rutiner, vedtatt av styret i 2023. Foreløpig omhandler dette etiske retningslinjer for leverandører og policy for ansvarlig forretningspraksis. Det er utarbeidet en prosessbeskrivelse for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger, og i løpet av 2023 utarbeides en handlingsplan for å integrere dette i driften.

Alle i Studentinords omgivelser kan fra våre nettsider varsle eller stille spørsmål om hvordan vi arbeider for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser, for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Behandling av slike informasjonskrav er beskrevet i egen rutine.

VURDERING AV RISIKO I LEVERANDØRKJEDEN (MARS 2023)



Virksomheten har gjennomført aktsomhetsvurderinger for å avdekke faktiske, eller vesentlig risiko for, negative konsekvenser i leverandørkjeden. Kjøp av varer og tjenester er kategorisert, og det er gjort en vurdering av risikofaktorer og risikokilder for hver enkelt. Ut fra dette er kategoriene vurdert ut fra grad av sannsynlighet og alvorlighetsgrad. Aktsomhetsvurderingen viser at vi har flere vare- og tjenestekategorier med høy sannsynlighet og høy alvorlighetsgrad. Samtidig er det et kjennetegn ved disse at vi som virksomhet har relativ lav påvirkningskraft, hvilket legger føringer på hvordan vi kan arbeide med tiltak og i hvilken grad våre tiltak vil endre risikovurderingen på sikt. Vi har foreløpig ikke kunnet konstatere faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller arbeidsmiljø, men vi har avdekket vesentlig risiko innenfor følgende, prioriterte områder:

KILDER TIL RISIKO.

Varer og tjenester utland innenfor Mat og drikke

Det er i stor grad rapportert om brudd på menneskerettigheter og skadevirkninger på miljøet i landbrukssektoren. Dette gjelder blant annet bruk av barnarbeid og tvangsarbeid, slavelignende arbeidsforhold, svært lave lønninger, usikker bruk av plantevernmidler og andre helse- og sikkerhetsproblemer samt begrensninger på folks rett til å melde seg inn i fagforeninger.

Elektronisk utstyr

Nedover i leverandørkjeden i sammenstilling av produktene, produksjon av komponenter (chip'er) og ved utvinning av mineraler er det risiko for ekstrem overtid, barnarbeid, mangel på rett til fagorganisering og kollektiv forhandling, tvangsarbeid, dårlige arbeidsforhold, herunder helse og sikkerhet, og brudd på urfolksrettigheter.

Bygg- og anleggsmaterialer

Risikonivået innenfor byggematerialer avhenger i stor grad av hvilken region eller hvilket land de produseres i, og hvor råmaterialet er hentet fra. Tilbakevendende risiko omfatter arbeidsmiljø, negativ innvirkning på levebrød, brudd på urfolks rettigheter, fravær av fagforeninger / anti-fagforeningslover og -praksis, lave lønninger og tvangsarbeid. Denne typen risiko blir vanligvis forbundet med land og regioner der rettshåndhevelsen ikke er tilfredsstillende og arbeidstakerne er dårlig beskyttet.

IT- og teletjenester – utland

Identifisert risiko knyttet til roamingavtaler og kontraktpartnere knyttet til datahåndtering og personvern. Risiko forbundet med varer benyttet i disse tjenestene, med likhetstrekk til kategorien «Elektronisk utstyr» ovenfor.

Transport

Det foreligger risiko for fatale arbeidsulykker innenfor transport og lagring. Det forekommer også betydelig risiko for dårlige arbeidsforhold og utnyttelse av migrantarbeidere i transportsektoren.

Virksomhetsområdene skal fremover følge opp disse prioriterte områdene identifisert i risikokartleggingen, både gjennom samskipnadenes felles innkjøpsordninger og overfor enkeltleverandører.



A photograph of a modern, multi-story university building with a light-colored facade and numerous windows. The windows are decorated with colorful panels in shades of blue, green, and red. The building is situated on a green lawn with young trees and a paved path in the foreground. A bicycle rack with several bicycles is visible on the right side of the path. The sky is blue with scattered white clouds.

ÅRS- REGNSKAPET FOR 2022

“Studentinord har iverksatt tiltak for å håndtere nye økonomiske rammevilkår.

Årsregnskapet for 2022 er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift, og styret bekrefter at grunnlaget for fortsatt drift er til stede. Der risikoen i virksomheten de siste årene primært har ligget i bortfall av inntekter, har internasjonal uro med renteøkninger og sterk prisvekst det siste året gitt nye utfordringer på kostnadssiden. I tillegg startet 2022 med restriksjoner i samfunnet generelt, og stenging eller reduserte åpningstider i kantine. Ekstraordinære tilskudd fra Kunnskapsdepartementet og Helsedirektoratet dempet noen av de økonomiske konsekvensene av pandemien, spesielt med tanke på de studentrettede aktivitetene innenfor områdene Råd og helse og Studentliv. Et høyere rentenivå og fortsatt høye priser vil prege 2023. I tillegg til dette faller nå ekstra offentlig støtte bort, samtidig som de ordinære tilskuddene reduseres, studenttallene går ned og studentenes økonomi er under ytterligere press. I sum representerer dette en vesentlig forverring av de økonomiske rammevilkårene for virksomheten.

Studentboligene utgjør de største materielle verdiene i virksomheten, og vedlikehold og modernisering er viktig for å opprettholde god kvalitet på boligene. Omfanget av nødvendig vedlikehold ble større enn forventet i 2022. Kombinert med svært sterke prisøkninger ble derfor også kostnadene vesentlig større. De politiske styringssignalene er tydelig på at primæroppgaven til samskipnadene er å bygge studentboliger. Studentinord arbeider langsiktig og målrettet med nye byggeprosjekter, og de kommende årene vil preges av vekst i boligmassen. Med den satsingen som nå videreføres mener styret å ha lagt et godt grunnlag for fremtidig boligdrift.

Segmentregnskapet viser et underskudd på omsetning til andre enn studenter for tjenesteområdene Mat og drikke og Barnehage i 2022. For Barnehage er det underskudd også for tjenestetilbudet til studenter. Årsaken er knyttet til lavere barnetall, og derved lavere inntekter fra tilskudd og foreldrebetaling enn budsjettet for 2022. Underskuddet for kantinedriften viser bedring fra 2021, men pandemirestriksjoner og delvis stengte kantiner i starten av året, samt sterk prisøkning på matvarer skapte et etterslep som ikke var mulig å ta inn i 2022. Arbeidet med å snu driften fra underskudd til overskudd vil fortsatt være krevende.



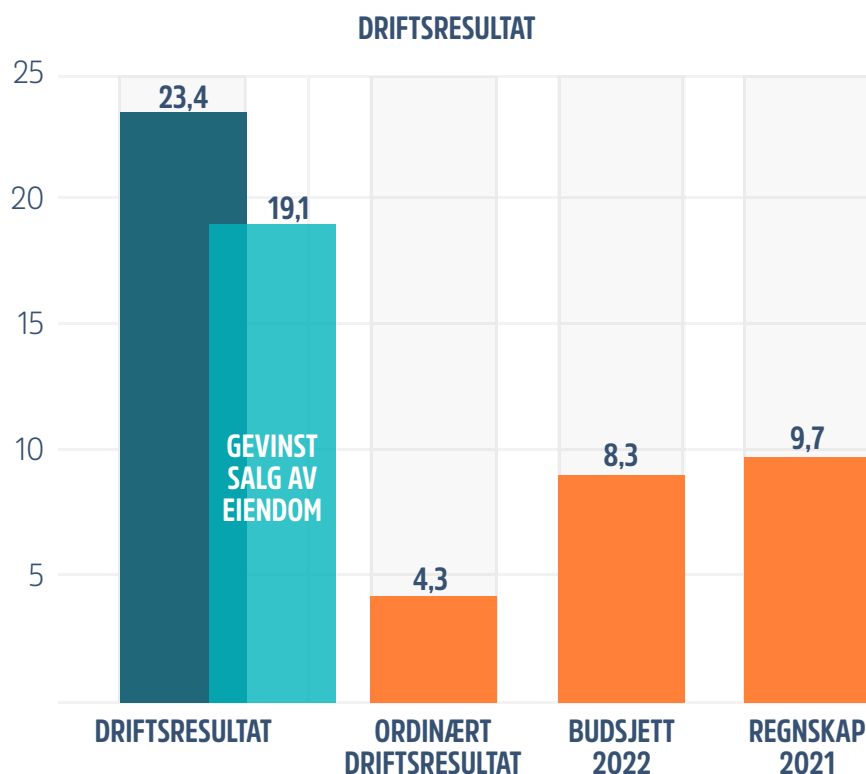
“Årsregnskapet viser et overskudd på kr. 14.440.410 som avsettes til annen egenkapital.

Likviditeten vurderes som god. Langsiktige eiendeler er i hovedsak finansiert gjennom låneopptak med lang avdragstid. Ved inngangen av 2022 var beslutningen å la et betydelig lån i Husbanken gå fra fast til flytende rente, hvilket endret fordelingen av fastrentesikrede lån fra 65 % til 43 %. Etter utbruddet av krigen i Ukraina har rentene økt vesentlig. Av låneporteføljen på 480 MNOK er omlag 206 MNOK på fastrenteavtaler. Risiko for porteføljen er endret fra lav til middels siden avleggelsen av forrige årsregnskap. De økte rentekostnadene har signifikant betydning for lønnsomheten for Bolig og eiendom og Studentinnord. Forbruk av elektrisk kraft er stort i våre studentboliganlegg, og det er etablert leveringsavtaler ut 2024. Dette sikrer forutsigbarhet for en kostnad som er betydelig, og som det nå hersker stor usikkerhet rundt.

Selskapet har et positivt driftsresultat på 23,4 MNOK. Dette er en vesentlig forbedring fra 2021. Av det positive driftsresultatet er 19 MNOK fra gevinst ved salg av forretningsbygg i Kudalsveien og tilbakeføring av vedlikeholdsavsetninger. Det underliggende resultatet fra ordinær drift er derfor begrenset til 4,4 MNOK, hvilket er vesentlig svakere enn driftsresultatet i 2021. Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter er 35,7 MNOK. Forskjellen knyttes i hovedsak til at ordinære avskrivninger reduserer driftsresultatet, men har ingen operasjonell kontantstrøm. Kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter er vesentlig høyere enn netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter. Dette, sammen med finansieringsstrukturen for studentboliger i Husbanken og en sterk arbeidskapital, gjør at selskapets evne til å finansiere investeringer fremdeles vurderes som tilfredsstillende.

Årsregnskapet viser et overskudd på kr. 14.440.410 som avsettes til annen egenkapital. Egenkapitalen er pr 31.12.2022 på 174 MNOK, hvilket gir en egenkapitalandel på 25 %.

Årsberetningen og årsregnskapet gir etter styrets vurdering en rettvise oversikt over virksomheten. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsavslutningen som etter styrets vurdering har betydning for det resultatet som fremlegges.



Bodø, 31.12.2022 / 25.04.2023

Lars Glomsvoll
Styreleder (student)

Julia Tidem Føllesdal
Styrets nestleder (student)

Vilde Gjevestad
Styremedlem (student)

Adrian Kirkeby Reftun
Styremedlem (student)

Per Arne Skjelvik
Styremedlem (Nord universitet)

Lasse Finsås
Styremedlem (Nord universitet)

Kirsti Grøtan
Styremedlem (ansatt)

Erling Rognes Solbu
Styremedlem (ansatt)

Kristian Brunsvik Olsen
Adm. direktør



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Kristian Brunsvik Olsen

Daglig leder

På vegne av: Nord Studentsamskipnad

Serienummer: 9578-5994-4-1454248

IP: 193.157.xxx.xxx

2023-04-26 06:14:54 UTC



Lars Glomsvoll

Styreleder

Serienummer: 9578-5997-4-3224075

IP: 46.230.xxx.xxx

2023-04-26 06:24:02 UTC



Erling Rognes Solbu

Styremedlem

Serienummer: UN:NO-9578-5994-4-502876

IP: 185.80.xxx.xxx

2023-04-26 06:37:18 UTC



Lasse Finsås

Styremedlem

Serienummer: 9578-5994-4-461642

IP: 136.23.xxx.xxx

2023-04-26 06:41:14 UTC



Kirsti Grøtan

Styremedlem

Serienummer: 9578-5997-4-76196

IP: 158.36.xxx.xxx

2023-04-26 07:21:15 UTC



Vilde Gjevestad

Styremedlem

Serienummer: UN:NO-9578-5995-4-4223909

IP: 89.162.xxx.xxx

2023-04-26 08:33:12 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: D17DS-EV85Y-AJJK-G4NA5-O2180-A8UK6

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Adrian Kirkeby Reftun

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-3856043

IP: 178.16.xxx.xxx

2023-04-26 21:23:33 UTC



Per Arne Skjelvik

Styremedlem

Serienummer: 9578-5997-4-1908951

IP: 193.157.xxx.xxx

2023-04-27 08:02:41 UTC



Julia Kristine Tidem Føllesdal

Styremedlem

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-3633384

IP: 193.157.xxx.xxx

2023-04-28 09:44:30 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: D17DS-EV85Y-AJJK-G4NA5-O2180-A8UK6

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>